



Association Dumas Réunion
Maison des Associations
1-3, rue Frédérick Lemaître
75020 Paris



Assemblée Générale

du

4 avril 2007



Sommaire

Rapport Moral	3
Rapport d'activité	12
Introduction	13
Partie I Carte d'identité du centre social	14
Partie II Moyens du centre social	17
1 - Personnel	18
2 - Locaux	21
3 - Matériels	25
Partie III Le public accueilli et le partenariat	26
1 - Présentation du public accueilli au centre social	27
2 - Description du réseau partenarial	28
Partie IV Bilan – Evaluation de l'année 2006.....	30
1 - Rappel du contrat de projet CAF et du projet social initial	31
2 - Evaluation du projet en cours au regard des axes définis	35
Axe 1 : Mise en place de l'accueil et des règles de fonctionnement du centre social	
Accueil	35
Groupes de travail	39
Gestion et suivi des usagers du centre social	39
Adhésion annuelle	41
Axe 2 : Développement de l'autonomie personnelle et soutien à la parentalité	
Bilan du secteur Enfance Jeunesse	42
Animation en direction des enfants et des adolescents	42
Ateliers d'accompagnement	46
Soutien à des projets individuels et/ou collectifs	48
Bilan du secteur Adulte	50
Atelier « Manger mieux, vivre mieux »	50
Groupe de parole parents	51
Atelier convivialité – couture	51
Les sorties familiales	53
Ateliers de « socialisation à composante langagière ».....	54
Axe 3 : Développement du lien social	57
Rapport financier	62



Annexe : Rapport de l'expert comptable.....70



Association Dumas Réunion
Maison des Associations
1-3, rue Frédérick Lemaître
75020 Paris



Rapport Moral

Année 2006



L'année 2006 aura été pour l'association Dumas Réunion la première année de plein exercice de la gestion du centre social Etincelles. Nous avons fait nos premiers pas en lançant de premières activités d'envergure en juillet et août et en mettant en place les activités adulte et jeunesse dès la rentrée de septembre, tout en assurant une plage d'accueil la plus large possible.

Points marquants de l'exercice 2006

- Embauche d'une salariée (Fatoumata FOFANA) en charge de l'accueil et de la coordination adultes en avril 2006.
- Embauche d'un salarié en charge du secteur enfance Jeunesse (poste B) en juillet 2006.
- Départ de la directrice Peggy Bucas à fin février de cette année et prise prévue de fonction au poste de direction de Janine Chafai au 23 avril 2007.
- Remise à disposition par l'OGIF-SNR d'un local au 93 rue Alexandre Dumas en octobre 2006.
- Bilan effectué en juin 2006 avec le concours de la fédération des centres sociaux de Paris dans le cadre du dépôt de demande d'agrément auprès de la CAF.
- Obtention d'un agrément CAF de 3 ans du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2009. Agrément pour lequel la CAF demande à l'association de mettre en œuvre les objectifs suivants :
 - Déterminer la zone d'influence, consolider le diagnostic et produire une cartographie.
 - Mieux identifier les problématiques des familles venant au centre et habitant le quartier par la mise en place d'outils et de procédures.
 - Mettre en place une instance de concertation qui suivra la mise en œuvre du projet et qui associera les différents acteurs.
 - Consolider les activités existantes en tenant compte des problématiques du public.



D'une manière générale

- Pour les salarié(e)s d'Etincelles, dont la directrice, l'année écoulée à été très chargée et très dense. Salarié(e)s qui n'ont pas ménagé leur peine, et dont l'enthousiasme et la motivation n'ont pas faibli malgré les difficultés, les incertitudes, les contre-temps et les charges liées au démarrage d'une telle « entreprise ».
- Les bénévoles de part leur engagement permettent et ont permis d'assurer les activités de qualité et de manière régulière.
- Les groupes de travail ont fonctionné plus ou moins régulièrement. Il faut souligné l'action menée par le groupe informatique qui a permis la mise à disposition d'un équipement informatique opérationnel et adapté. Le travail et l'expérience acquise, notamment sur les logiciels libres permettent d'envisager le dépôt d'une candidature pour obtenir le label d'Équipement Public Numérique de la Ville de Paris.
- Les membres du conseil d'administration sont présents et acteurs des temps forts de la vie de l'association, des manifestations et événements organisés par Etincelles, dont les temps de formation qui sont des moments précieux d'échanges et de confrontation sur nos orientations.
- Les adhérent(e)s qui fréquentent les ateliers et activités sont très content(e)s de l'ambiance chaleureuse et amicale qui anime et traverse les échanges. Les groupes sont tous très accueillants et ouverts. Une bonne partie des adhérent(e)s ont participé aux manifestations festives organisées par Etincelles. Ce qui traduit un plaisir partagé à se retrouver et à partager.
- Les échanges avec nos partenaires institutionnels et nos financeurs sont de bonne qualité et confiants.
- Sur le quartier, nous sommes reconnus par les partenaires institutionnels, les habitants, nos partenaires associatifs. Les salarié(e)s d'Etincelles sont appréciés pour leur professionnalisme, leur dynamisme, leur approche très humaine, à l'écoute de leur interlocuteurs.

Le rapport d'activité permettra de décrire plus précisément les actions, les activités menées par Etincelles, d'en donner une appréciation, mais il n'est pas inutile d'en faire un rapide inventaire.

Les actions et initiatives sur l'exercice 2006

Recherche d'un Logo et d'un Nom pour le centre social le samedi 25 mars



Organisée le samedi 25 mars, cette journée entendait clôturer la période d'appel à idées lancée à travers la distribution de tracts de présentation du centre social et incitant les habitants à renvoyer un bulletin de participation pour proposer un nom et un logo pour le nouveau centre social du quartier.

Au total, 24 personnes ont participé en totalité ou en partie à la journée. Le nom définitif du centre social, « Etincelles », a été choisi parmi les propositions de cette journée et le logo du centre créé par la graphiste avec un soucis constant de rester fidèle aux idées développées lors de cette journée

Soirée Thématique : « Laissez parler les sans-papiers » le 4 avril

En écho à la journée pour les droits des femmes qui se tient chaque année le 8 mars, une soirée spéciale pour les droits des femmes sans-papiers a été organisée le 4 avril 2006 en partenariat avec l'Ecole Vitruve, le collectif des habitants des Hôtels Réunis, le groupe de femmes de la pièce « Le vélo d'Aïcha », l'association Benkadi et le groupe de chant Les Voix Rebelles.

Fête de quartier : dimanche 21 mai

Cette première fête de quartier organisée le dimanche 21 mai 2006 de 11h à 18h sur la place Marc Bloch (entre la rue de la Réunion et le jardin Casque d'Or) a constitué la première manifestation publique du centre social. Cet événement festif a permis de porter à la connaissance des habitants les activités lancées et celles qui étaient programmées pour l'été et la rentrée.

Cette fête a été le prolongement naturel de la mobilisation d'habitants et d'associations du quartier durant la phase de construction du projet de centre social et dont le point d'orgue fut marqué par un repas de quartier qui a rassemblé plus de 200 participants en avril 2005.

Séminaire du centre social Etincelles – Bilan évaluation 2005-2006 - perspective

Ce séminaire organisé par Etincelles et la fédération des centres sociaux de Paris sur 2 périodes :

1. les vendredi 30 juin et samedi 1^{er} juillet
2. les mercredi 19 juillet et jeudi 20 juillet

avait pour objectifs :

3. de faire en sorte que chaque participant s'approprie le projet global originel et ses évolutions récentes pour permettre de définir les priorités de développement du centre social dans les 2 à 3 ans à venir.
4. Arrêter des orientations claires sur le projet social pour les 2 ans à venir et adopter une feuille de route pour chaque action envisagée afin de préciser les objectifs poursuivis à court, moyen et long termes, ainsi que les méthodes adoptées pour leur mise en œuvre.
5. Définir le rôle des administrateurs et des salariés dans la rédaction du dossier de projet.



Une dizaine d'administrateurs et les 2 salariées d'Etincelles ont participé à ce séminaire.





Talents d'Été, Talent de quartier : 28 juillet – 22 août

Partant du constat que les structures associatives ou institutionnelles habituellement présentes sur le quartier ne sont pas ouvertes au mois d'août, le centre social, avec la collaboration initiale du club de prévention du quartier CFPE/Les Réglisses, ont décidé d'initier une dynamique d'action collective, avec les acteurs restant présents, permettant de proposer aux familles, adultes et enfants, ne partant pas en vacances cet été de se projeter néanmoins dans une ambiance de vacances en ayant accès à des activités de loisirs durant le mois d'août. Un dossier VVV a ainsi été déposé en janvier 2006.

Par ailleurs, un groupe de travail sur les vacances d'été ayant été constitué au niveau de la ville de Paris et à l'initiative de la Fédération des centres sociaux de Paris, le site du quartier Réunion a été retenu, avec 4 autres quartiers parisiens, pour être suivi et accompagné par un groupe de travail (FCS, UCPS, DASES, DFPE, DPVI, CAF).

Les quelques associations du quartier présentes en août, ont proposées des activités, notamment Quartier Solidaire qui a été à l'initiative d'ateliers variés (théâtre, rollers, jeux de société) et Les Petits Pierrots qui ont organisé une fête du jeu. L'organisation d'autres ateliers a favorisé la rencontre d'associations spécifiques avec qui le centre social souhaite poursuivre une collaboration (ex : Débrouille Compagnie pour l'atelier recyclage artistique).

Durant 2 semaines, du 28 juillet au 11 août, se sont déroulées des ateliers chaque après-midi les lundis, mardis, jeudis et vendredis, en extérieur sur la place Marc Bloch ou en dehors du quartier. Les jeudis, étaient réservés à une sortie familiale.

Une sortie supplémentaire s'est également faite le mardi 22 août avec le Secours Populaire qui organisait, dans le cadre de la Journée des Oubliés des Vacances, une journée à Trouville. Le centre social s'y est donc associé en emmenant 20 enfants du quartier, dont certains n'avaient encore jamais vus la mer.

Remise en état des locaux du 93 rue Alexandre Dumas : Septembre - octobre

Le bailleur OGIF-SNR après de laborieuses négociations par l'entremise de l'APES a proposé une mise à disposition temporaire des locaux jusqu'en juillet 2007. Ces locaux ont été mis à disposition en l'état. Plusieurs membres du conseil d'administration, avec l'appui des salarié(e) se sont mobilisés plus d'un mois pour lessiver les murs et plafonds, repeindre la quasi totalité des murs et plafonds, décroquer les sols. Quelques dépenses indispensables de sécurité ont été effectuées par l'association Dumas Réunion : réfection électrique, réfection de la porte d'entrée et de la serrurerie, pose d'extincteurs, mise en place de consignes de sécurité.

Lancement des activités : Novembre

Les travaux effectués, la direction d'Étincelles et conseil d'administration ont décidé de mener l'ensemble des activités et d'implanter les postes de travail des salarié(e)s au 93, rue Alexandre Dumas pour continuer à assurer un accueil sur de nouvelles plages horaires au 34, rue de la Réunion.



Les activités adultes

Ce secteur totalement nouveau pour Etincelles a vu ses activités démarrer selon les disponibilités des personnes inscrites et des bénévoles.

2 nouveaux ateliers dit de « socialisation à composante langagière » ont été lancés. La fréquentation des adhérents à ces ateliers sont très fluctuants et varie en fonction des contraintes familiales et du climat socio-politique.

L'atelier convivialité – couture a redémarré sur la base de l'ancienne équipe du centre ASSOFACT. Cet atelier connaît un grand succès et une bonne mixité culturelle.

Les activités jeunesse

Ces activités, notamment celles de loisirs sont volontairement menées en co-production avec les partenaires et associations du quartier, ainsi que de nombreuses autres associations parisiennes et régionales.

Les jeunes adhérents sont accueillis, avec le soucis permanent de rejoindre les parents afin de les associer aux choix pédagogiques et d'être en situation d'assurer leur fonction parentale.

Parmi ces activités :

- 1 groupe accompagnement scolaire primaire
- 1 groupe accompagnement scolaire collègue
- 1 atelier langue – anglais (lycée)

- Création d'activités avec les partenaires et associations du quartier pour les vacances de la Toussaint, Noël, Février, Pâques
- Groupe « Guinée » : séjour d'une semaine à Barcelone en Janvier 2007 et dépôt d'un dossier pour un chantier humanitaire au Burkina Fasso pour décembre 2007.
- Co-production du théâtre forum avec les Petits Pierrots qui encadre les jeunes adultes du quartier en contrat de réinsertion et le Théâtre « Arc en ciel ».
- Co-production avec de jeunes collégiennes et l'association « Relief » d'une vidéo sur « leur quartier ».

Fête de fin d'année – Fête anniversaire d'Etincelles – Vendredi 22 décembre

Cette fête organisée dans les locaux de Confluences, à la périphérie du quartier a rassemblé de manière très conviviale une bonne partie des adhérents, bénévoles. Cette fête organisée autour d'un spectacle avec le clown « Béron », un spectacle de danse organisé par les enfants fréquentant le centre Etincelles, autour de danses et musiques traditionnelles de l'association « Quai de Seine » a permis une participation forte et diversifiée, de nombreux échanges et rencontres entre les adhérents, bénévoles pour qui cette fête constituait une première rencontre collective.



Formation : « travail associé salariés-bénévoles » : samedi 10 février

Cette formation co-produite avec la fédération des centres sociaux de Paris a réuni 10 membres du conseil d'administration, 2 bénévoles et des responsables d'autres centres sociaux afin de mieux approfondir et cerner les responsabilités des différents intervenants dans la conduite du projet du centre social.

Fête des associations du XX^{ème} : 17 et 18 mars 2007

La participation aux diverses manifestations et rencontres organisées par la municipalité et par d'autres partenaires est saisi par Etincelles comme un élément important d'échange et de découverte de nouveaux partenaires bénévoles et associatifs.

De nouvelles dynamiques

Cette confiance, ces dynamismes partagés, ces engagements, notre exigence de rigueur et de qualité, ont permis de surmonter les obstacles, les doutes qui nous ont parfois assailli lors de cette année mouvementée.

Le sérieux du travail accompli, notre capacité d'innovation, l'ouverture sur le quartier et aux autres partenaires, ouvrent par les volontés nouvelles de travail qui se font jour de nouvelles perspectives, condition d'un « mieux vivre ensemble » pour les habitants.

De nouveaux partenariats se dessinent avec :

- le collège Henri Matisse
- les centres de loisirs des écoles du quartier
- les autres centres sociaux du Sud XX^{ème} et de l'arrondissement
- Femmes Relais
- le Secours Populaire
- le Jardin partagé
- l'association Passe et Va
- Léo-Lagrange
- Les assistantes sociales du secteur

et de nombreuses associations parisiennes avec qui nous travaillons dans le cadre de la prise en compte des problématiques et difficultés du quartier.



Cette première année a permis de démontrer et nous rassurer sur notre capacité à répondre aux attentes et à « faire ». Elle nous a permis de nous aguerrir, de découvrir la réalité complexe de la gestion d'un centre social et la difficulté de « faire ensemble » avec d'autres partenaires.

On peut très fièrement tirer un bilan positif de cette première année, fruit d'efforts des salariés, des bénévoles au service d'un projet social commun piloté par des habitants du quartier.

Il faut donc profiter de ce moment de pause et de respiration, pour examiner l'horizon et aborder les questions, les difficultés qui se présentent devant nous.

Les questions pour Etincelles et Dumas Réunion

L'équipe salariée

- L'équipe est dangereusement sous dimensionnée, l'absence programmée d'un(e) salarié(e) (congé, récupération, formation) rend délicat la gestion des activités. Une absence non programmée met en difficulté très rapidement les autres salarié(e)s, les bénévoles, le fonctionnement du centre. **Il faut au plus vite augmenter les effectifs.**
- Le poste de direction est submergé par un flux permanent d'événements de la vie quotidienne du centre qui entravent complètement la fonction de direction. Pour mémoire cette fonction est principalement centrée sur l'élaboration de projets, sur la négociation avec nos partenaires, la recherche de financement pour les activités d'Etincelles, les relations avec les différentes composantes d'Etincelles. **Il devient impératif d'organiser une prise en charge des tâches administratives, des tâches « domestiques »**, autour de la définition de nouveaux postes ou nouvelles fonctions afin d'assurer un fonctionnement pérenne pour Etincelles.
Cette question pourrait également être partiellement résolue par une prise en charge et un engagement plus important des membres du conseil d'administration.
La charge de travail du poste de direction se situe actuellement autour de 50 H à 60 heures par semaine, ce que nous avons « accepté », par l'incapacité dans cette première année de démarrage, de trouver « une réponse » adéquate. Cette situation devient maintenant totalement inadmissible dans la phase qui s'ouvre devant nous.

L'équipe de bénévoles

Il faut également que plus de bénévoles nous rejoignent pour assurer de façon régulière nos engagements auprès de nos adhérents et partenaires. Nous sommes obligés de temps en temps d'annuler une activité parce qu'un(e) ou deux bénévoles ne peuvent être présent(e)s pour mener l'activité.



ous devons donc faire jouer nos réseaux et sans doute organiser des campagnes de recherche pour accueillir de nouveaux et nouvelles bénévoles qui seront très certainement ravi(e)s de s'inscrire dans notre démarche.



Les locaux

Si à long terme, l'horizon doit se dégager : nous attendons la confirmation par la Mairie et par l'OPAC de la mise à disposition du Rez de Chaussée du 105 rue Alexandre Dumas ; à court et moyen termes les choses sont compliquées et destabilisantes pour Etincelles.

En effet,

- I l'OGIF est disposé à nous laisser pour 3 ans les locaux du 93 rue Alexandre Dumas. Mais comme nous l'avons déjà analysé, il s'avère que les seules nouvelles personnes qui viennent (parfois d'assez loin), viennent uniquement pour s'inscrire aux cours « d'alphabétisation ». Aucun habitant du quartier ne vient spontanément dans ces locaux, sauf quelques voisins qui viennent vérifier que les grilles sont bien fermées. De plus les locaux sont inadaptés pour les activités d'un centre social.
- I Pour le 34, rue de la Réunion depuis le basculement des activités au 93, la fréquentation s'est considérablement réduite. Et c'est pourtant là, que des personnes nouvelles « poussent » la porte pour demander des renseignements, s'informer, proposer leur service, proposer des activités ou venir chercher un réconfort. La magie des premiers mois s'est envolée avec la « délocalisation » des activités au « 93 ».

Il serait judicieux de s'emparer collectivement de la question et de se donner un temps de réflexion pour effectuer d'éventuels ajustements sur l'utilisation des locaux.

Les finances

Nous ne sommes pas encore dans « le rouge » mais cela va inexorablement arriver cette année, du fait du déficit structurel auxquels sont confrontés les centres sociaux de Paris. La recherche de subventions va être la tâche prioritaire de la nouvelle directrice. Il serait sans doute opportun que le conseil d'administration se saisisse de la question en transformant le groupe de travail Finance -Trésorerie en groupe de recherche de financement.

Sur la gestion financière et comptable du Centre :

Le poste de trésorier est vacant. L'ancien trésorier Jean Marie Haumonté a mis en place les outils de gestion comptable, de gestion bancaire, de suivi de la trésorerie et d'élaboration budgétaire. Ces outils fonctionnent correctement.

Le travail de trésorière ou de trésorier consistera à assurer un travail régulier de suivi et de contrôle ou de passage d'écritures. Ce qui ne demande pas beaucoup de temps et ne présente pas une grosse complexité technique et devrait donc rapidement être pris en charge par une ou un autre conseiller ou bénévole.

Gageons que cette première et rude année, où nous avons essuyé quelques gros « coups de tabac », va nous permettre d'aborder plus sereinement les prochains « coups de vent » que nous ne manqueront pas de rencontrer. Mais, sans doute ne serions nous pas là s'il s'agissait que



être dans une situation de calme plat et sur une mer d'huile.



Association Dumas Réunion
Maison des Associations
1-3, rue Frédérick Lemaître
75020 Paris



Rapport d'activité

Année 2006



Introduction

Ce rapport d'activité est le premier rapport d'activité du centre Etincelles qui a « soufflé » sa première bougie le 22 décembre 2006.

Il couvre la première année de vie d'Etincelles. La directrice, Peggy Bucas ayant été embauchée le 15 décembre 2005, les activités ont démarré en début janvier 2007, dans des locaux de la SAGI au 34, rue de la Réunion, Paris 75020. Locaux prêtés suite à l'intervention de la Mairie du XX^{ème} arrondissement et faisant suite à la non mise à disposition par le bailleur OGIF-SNR des locaux du 93, rue Alexandre Dumas initialement prévus et destinés à cet effet.

Ce premier rapport d'activité est particulier dans le sens où il se situe à un moment d'évolution de la vie du centre social :

- Un changement de direction s'opère pendant cette phase de clôture d'exercice : Peggy Bucas a quitté le centre Etincelles au 28 février 2007, la nouvelle directrice, Janine CHAFAI doit prendre ses fonctions à fin avril 2007.
- Il fait suite au projet social remis à la Caisse d'Allocation Familiale en septembre 2006 pour une demande d'agrément et qui a donné lieu à un agrément de la CAF pour 3ans du 1er janvier 2007 au 31 décembre 2009.
- Les activités « récurrentes » ont démarré en octobre-Novembre 2006, après installation dans les locaux du 93, rue Alexandre Dumas.

En conséquence ce rapport reprend pour partie les éléments de bilan du projet social remis à la CAF et est réactualisé des données et des éléments d'analyse propres aux activités qui ont débuté au 4^{ème} trimestre 2006, sous la conduite des 2 salarié(e)s embauché(e)s :

- Fatoumata FOFANA embauchée au poste de chargée d'accueil et de coordinatrice des activités adultes, le 5 avril 2006
- Vincent LACOTE au poste de coordinateurs des activités enfance- jeunesse (Poste B) le 5 juillet 2006



PARTIE I

CARTE D'IDENTITE DU CENTRE SOCIAL



1-Association gestionnaire

Nom de l'association gestionnaire : **Dumas-Réunion** (déclaration préfecture : 30 mai 2005)

Adresse : c/o Maison des Associations 1-3, rue Frédérick Lemaitre 75 020 Paris

Téléphone : 01 43 71 05 45

Courriel :

Présidence : Pierre MIGNOT

2-Centre social

Nom du centre social : **Étincelles**

Adresse : 34, rue de la Réunion 75 020 Paris

Téléphone : 01 43 71 05 45

Courriel : cs.etincelles@gmail.com

Direction : Peggy BUCAS, en poste depuis le 15 décembre 2005

Fin de contrat le 28 février 2006





Composition du nouveau Conseil d'Administration élu à l'AG du 12 octobre 2006

Membres du collège actif :

Nom et Prénom	Fonction	Adresse	Qualité	Profession
De Massol Florence	Secrétaire	13 rue du Repos	Habitante	Intermittente du spectacle
Gervais Jean Claude		94, rue de Buzenval	Habitant	Retraité
Giuffrida Angela		56 rue des Vignoles	Habitant	Psychothérapeute
Haumonté Jean Marie	Trésorier	22 bis rue de la Réunion	Habitan	Trésorier du Groupe EDF
Locarno Fausto	Vice-président	46 rue Planchat	Habitant	Militant associatif
Luque Jean		96, rue des Pyrénées	Habitant	décorateur
Mignot Pierre	Président	5 Impasse des Orteaux	Habitant	Consultant
Peres Jean Louis		143, rue des Pyrénées	Habitant	Informaticien
Saint Alary Eric	Trésorier adjoint	11 rue de Fontarabie	Habitant	Consultant économie sociale et solidaire
Smolar Roland	Vice président	57, rue Alexandre Dumas	Habitant	Retraité
Thierry Valérie		9 r Fontarabie	Habitant	Formatrice en animation sociale
Veron Stéphanie		56 rue des Vignoles	habitant	Directrice Maison des associations

Membres du collège d'honneur :

Nom et Prénom	Fonction	Adresse	Qualité	Profession
Soumah Fodé		3, rue Eugène Varlin (Bagnolet)	AMS Guinée Conakry	Ingénieur informaticien



PARTIE II

MOYENS DU CENTRE SOCIAL



1-Personnel

- **Equipe salariée**

L'une des activités prioritaires durant les premiers mois d'existence du centre a été de constituer une équipe de professionnels salariés aux compétences multiples et complémentaires. C'est ainsi qu'après une première embauche en décembre 2005, pour le poste de direction, deux autres embauches ont suivi, en avril et en juillet 2006, pour constituer une équipe salariée du centre social (voir en annexe, les profils de poste)

Nom Prénom	Fonction Date d'embauche	Qualifications Parcours Professionnel	Type de contrat Financement	E.T.P. Equivalent Temps Plein		
				Pilotage	Logistique	Activité
BUCAS Peggy	Directrice 15 décembre 2005	ÜDEUG Economie DESS Aménagement et Urbanisme ÜResponsable projet de développement à Madagascar de 2002 à 2004 Chargé de mission en collectivité en 2005	ÜContrat en CDI ÜPrestation Animation globale CAF	100%		
FOFANA Fatoumata	Coordinatrice-animatrice Accueil/Activités Adultes 5 avril 2006	ÜBEP Carrières sanitaires et sociales ÜBAFD ÜBEATEP, animation/insertion ÜCoordinatrice Jeunesse en centre social de 1999 à 2001 Educatrice en club de prévention de 2002 à 2004 Chargée de mission Activités Eté en centre social et sur Festival Paris Macadam en 2005	ÜContrat en CDI ÜPrestation Animation globale CAF	50%		50%
LACOTE Vincent	Coordinateur-animateur Enfance-Jeunesse/ Prévention précoce 5 juillet 2006	ÜDUT Carrières sociales – Animateur socio-culturel ÜResponsable Espace Jeunes et formateur BAFA/BAFD de 1996 à 2001 Responsable projet de formation professionnelle d'animateurs en Afrique du Sud de 2002 à 2005	ÜContrat en CDI ÜPoste B (DASES)			100%



Bénévoles



Depuis la création de l'association Dumas-Réunion en mai 2005 et l'organisation d'un repas de quartier voulant fédérer les habitants de Réunion Père-Lachaise autour du projet de création d'un centre social, le recueil de propositions de bénévolat a démarré. A l'ouverture du centre social, les permanences d'information ont permis également de recueillir les propositions d'engagement bénévole. Les distributions de plaquettes du centre social dans le quartier et l'organisation d'une fête de quartier ont aussi favorisé le recueil des envies des habitants à s'engager auprès du centre social.

Si le premier contact a donc pu être fait avec une cinquantaine de bénévoles potentiels, les difficultés de lancement des activités, faute de local approprié notamment, et la grande diversité des compétences proposées, pas immédiatement valorisables, à retardé les possibilités de participation de certains bénévoles. La constitution de l'équipe de salariés du centre social, finalisée en juillet 2006, a facilité la relance et le suivi des bénévoles, qui avait été pris en charge partiellement les premiers mois d'existence du centre.

Sur les activités qui ont pu être engagées au sein du centre social, le nombre de bénévoles (membres du CA et hors membres du CA) suivant a été répertorié pour la période de mars à décembre 2006 :

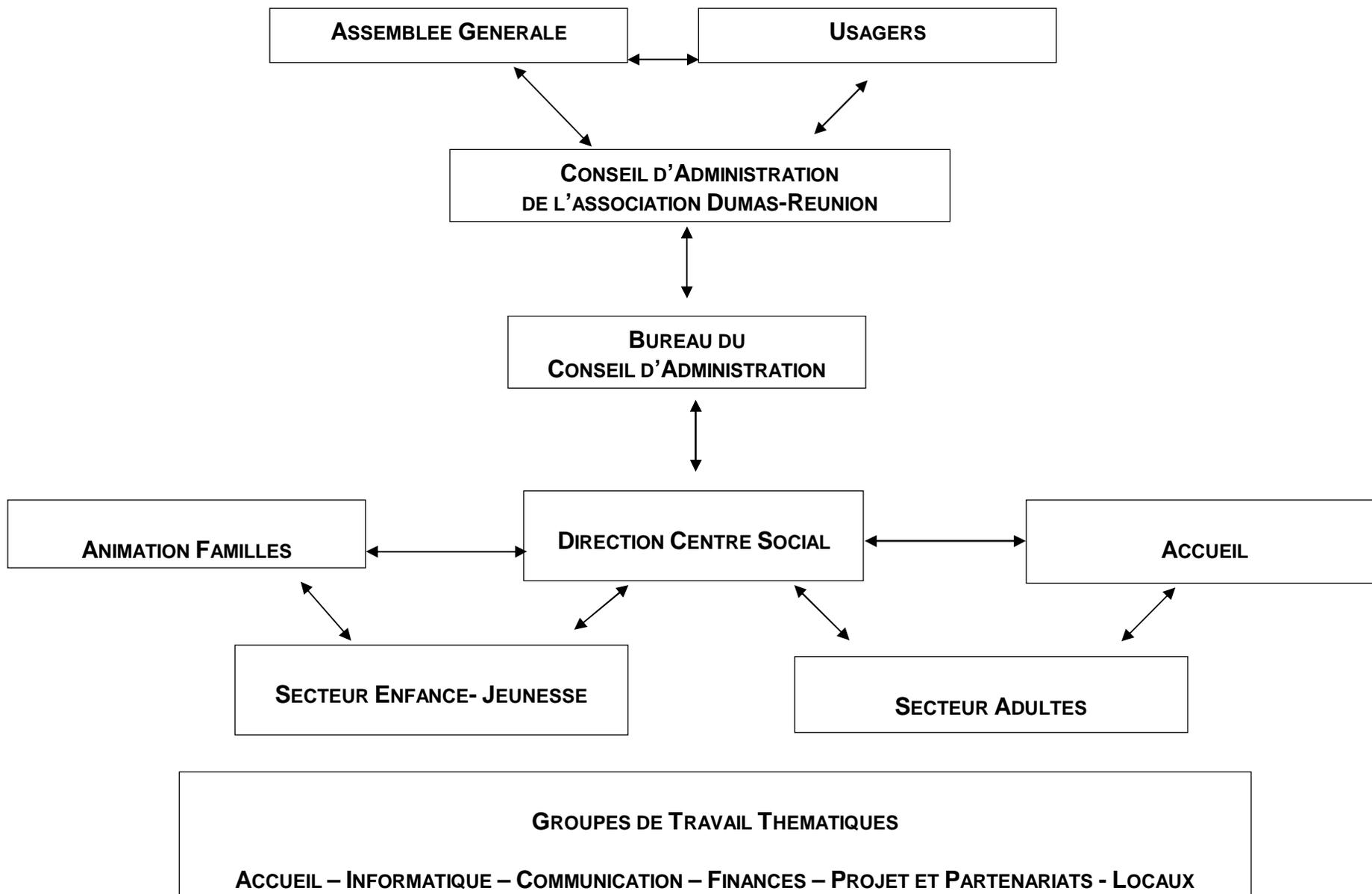
Appui logistique	Activités régulières	Activités ponctuelles	Nombre de bénévoles	Sous-total bénévoles
Groupes de travail	(informatique et accueil)		3 bénévoles	5 bénévoles sur l'appui logistique
Travaux locaux			2 bénévoles	
	Cours d'anglais		1 bénévole	20 bénévoles sur les activités régulières
	Appui rédaction CV		1 bénévole	
	Accompagnement scolaire (2 groupes)		8 bénévoles	
	Accueil		2 bénévoles	
	Socialisation à composante langagière (2 groupes)		5 bénévoles	
	Atelier convivialité -couture		2 bénévoles	
	Groupe solidarité internationale		1 bénévole	
		Fête de quartier	6 bénévoles	14 bénévoles sur les activités ponctuelles
		Animations d'été	8 bénévoles	
			Total	39 bénévoles

Une inscription de l'association à Espace Bénévolat permet d'alimenter les propositions de bénévolat.

Un programme de formation est mis en place pour les bénévoles chargés de l'accueil et animant les groupes de socialisation à composante langagière dans le cadre des formations proposées par la Fédération des centres sociaux de Paris.



Organigramme du centre social « Etincelles » : un réseau interactif aux responsabilités partagées





2- Locaux

- **Rappel des démarches engagées et des hypothèses concernant les locaux du centre social :**

La question des locaux est une problématique qui s'est posée, contre toute attente, 2 à 3 jours avant l'ouverture du centre social. En effet, le propriétaire-bailleur des locaux de l'ancien centre social, l'OGIF/SNR, avait participé de manière assidue et constante aux comités de pilotage visant à faire émerger une nouvelle structure associative en capacité d'assurer la gestion d'un centre social dans ces locaux. Or, au dernier moment la décision a été prise de ne plus accueillir le nouveau centre social. Cette situation critique a été rapidement gérée grâce à la mise à disposition d'un autre local sur le quartier dès le mois de janvier 2006, prévu initialement pour l'usage du Conseil de quartier Réunion-Père Lachaise et géré par la SEMAVIP.

Si cette solution a permis au centre social de s'installer sur le quartier, les conditions d'ouverture du centre ont été assez contraignantes puisque ce local n'était disponible que du mercredi au samedi, car utilisé par une seconde association, « Atelier Ville », les lundis et mardis. Par ailleurs le local est composé d'une pièce unique, avec des demi-cloisons de séparation ; les espaces Accueil, Activités et Bureaux parvenus à être installés, sont difficilement utilisables en même temps et cela occasionne une planification de l'utilisation du local complexe et une diminution des activités et des temps d'accueil possibles.

Dès l'existence de cette nouvelle situation concernant les locaux, l'association Dumas-Réunion, s'est mobilisée pour négocier auprès des responsables de l'OGIF/SNR, avec l'aide des partenaires institutionnels et des élus dans le cadre des réunions de pilotage du projet du centre social. Un travail a ainsi été engagé avec un cabinet d'architecture et d'autres centres sociaux réaménagés ont été visités sur l'invitation de l'OGIF/SNR pour réfléchir au projet d'aménagement de l'ancien centre social.

Parallèlement à ces démarches de négociation, qui sont apparues difficiles et aléatoires, la recherche d'autres locaux disponibles sur le quartier a été engagée. C'est ainsi qu'après quelques mois, 5 scénarios ont été étudiés par l'association Dumas-Réunion :

- **scénario 1 : Aménagement à minima du 3, impasse des Orteaux et du 93, rue Alexandre Dumas (ancien centre social ASSOFAF)**

Même si cette situation n'est pas idéale et risque de dénaturer le projet du nouveau centre social eu égard à l'enclavement des locaux et aux difficultés de négociation avec l'OGIF/SNR, cette orientation pourrait être prise en considérant que c'est soit une situation temporaire, à l'image de ce qu'a connu le centre social Le Pari's des faubourgs, en attendant de trouver d'autres locaux, soit une situation définitive, si la liberté d'action de l'Association Dumas-Réunion est respectée par le bailleur.

Après de nombreuses discussions avec l'OGIF/SNR, le centre social a pu négocier l'utilisation temporaire (de août 2006 à fin juillet 2007) d'une partie des locaux du 93, rue A Dumas et disposera donc pour la saison 2006-2007 d'un local supplémentaire d'une superficie totale de 116 m² et disposant de 3 bureaux et d'une grande salle d'activités.

- **scénario 2 : Aménagement du 3, impasse des Orteaux et extension du 93, rue Alexandre Dumas (ancien centre social ASSOFAF)**



Cette hypothèse est apparue impossible du fait que les financeurs institutionnels ne prennent pas en charge le gros oeuvre mais uniquement l'aménagement de locaux existants et que le propriétaire-bailleur, l'OGIF/SNR, n'accepte pas la construction d'une extension au 93, rue A Dumas tel que proposé par l'architecte en réponse au cahier des charges soumis par l'association Dumas Réunion.

- **scénario 3 : Aménagement de locaux commerciaux disponibles dans la rue des Haies**

Cette possibilité est la plus probable et doit être approfondie pour connaître réellement la disponibilité des locaux repérés vacants sur la rue des Haies et les conditions de location envisageable. La difficulté est de ce point de vue de parvenir à négocier avec les bailleurs sociaux propriétaires des locaux (SAGI devenue RIVP, OPAC...) un coût de location raisonnable pour l'équilibre financier du centre social.

- **scénario 4 : Aménagement du « local ED »F, rue de Buzenval**

La perspective de l'aménagement d'un ancien local utilisé par EDF et propriété de la Ville de Paris est très lointaine, néanmoins l'association a cherché à savoir quel allait être le projet d'aménagement du local à terme pour envisager de positionner en sus l'installation du centre social. Il apparaît que c'est un centre d'animation de la Ville de Paris qui sera accueilli d'ici quelques années et que la cohabitation dans un même lieu de deux structures aux activités parfois proches est peu judicieuse et même déconseillée par les partenaires institutionnels. Ce scénario a donc été abandonné.

- **scénario 5 : Absence de locaux fin 2007**

Le local du 93, rue Alexandre Dumas, géré par l'OGIF/SNR, est disponible jusqu'en août 2007, suite à quoi la convention s'achève et peut très probablement ne pas être reconduite. Le local du 34, rue de la Réunion, géré par la SEMAVIP, jusqu'à fin 2007, reviendra à la SAGI et devrait être proposé à la location comme local commercial début 2008.

• **situation à septembre 2006 :**

Au regard des différentes voies possibles balayées, le Conseil d'Administration de l'association Dumas-Réunion a considéré que le plus important était que le centre social puisse s'assurer de pouvoir se maintenir dans le local du 34, rue de la Réunion et entamer des négociations pour récupérer le local vide adjacent. En effet, la difficulté dans laquelle le projet se trouve est dû à l'absence de perspectives claires sur les locaux. Aussi, en septembre 2006, le Conseil d'administration a considéré qu'il était nécessaire de s'ancrer là où le centre est installé, au 34, rue de la Réunion. C'est un lieu neuf, qui coupe avec l'histoire difficile de l'Assofac.

Parallèlement, la décision a aussi été prise de prendre temporairement possession d'une tranche du local du 93, rue A Dumas pour assurer rapidement de meilleures conditions d'engagement des activités et de travail pour les 3 salariés du centre social.

I situation à janvier 2007

Lors du comité de pilotage du 9 février 2007, l'APES représentante du bailleur OGIF-SNR a déclaré que celui-ci était disposé à mettre à disposition pour la durée de l'agrément CAF (3ans), les locaux du 93 rue Alexandre Dumas, voir ceux du 2 impasse des Orteaux (bailleur la Lutèce) . Ces



Les locaux seront disponibles « en l'état » après des travaux de mise aux normes électriques effectués par le bailleur pour fin mars.

La Mairie a informé Etincelles que des locaux appartenant à l'OPAC et situés au 105, rue Alexandre Dumas pourraient être rendus disponibles pour le centre Etincelles. Des négociations sont en cours entre la Mairie du XX^{ème} et l'OPAC pour déterminer les conditions de mise à disposition, sans qu'aucune date, ne soit à ce jour avancée.

• **Informations sur les locaux occupés par le centre social :**

1. Local principal Réunion :

Adresse : 34, rue de la réunion 75 020 Paris (convention d'occupation du local signée avec la SEMAVIP jusqu'à décembre 2007)

Surface : 70m² (2 espaces ouverts : Accueil, 1 salle d'activité) pour une capacité de 19 personnes maximum

Assurances : MACIF (n° sociétaire : 10378126)

Ce local a été occupé à partir de janvier 2006 et a été l'unique local à disposition du centre social jusqu'en août 2006. Partagé avec l'association Atelier Ville, il n'était donc disponible en journée que du mercredi au samedi.

Jour et heure d'ouverture au public : Pour la saison 2006-2007, les horaires de l'Accueil sont modifiés par rapport à l'année dernière où l'ouverture du centre au public était officiellement le mercredi après-midi de 15h à 18h et le samedi matin de 10h à 13h. Lorsque des personnes demandaient de l'information ou de l'aide en dehors de ces créneaux horaires, ils étaient cependant accueillis et reçus immédiatement dans la mesure où l'équipe n'était pas en activité ou en réunion.

Ce principe de fonctionnement souple, bien qu'adapté pour permettre de se faire connaître des habitants, était parfois difficilement conciliable avec la tenue des activités ou le déroulement des réunions. Aussi, à partir de Novembre 2006, un accès limité au local a été organisé de façon à ne pas perturber les activités. L'Accueil est effectué depuis cette date sur des horaires de permanence d'accueil spécifique, selon le tableau suivant.

		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin	9h/10h-12h/13h	<i>Local utilisé par l'association « Atelier Ville » - non accessible au centre</i>		Accueil	Accueil	
Après-midi	14h-16h			(10h-12h)	(9h-13h)	
Soir	16h-18h/20h	Accueil	Accueil			Accueil
		(16h-18h)	(16h-18h)			(16h-20h)

2. Local secondaire Dumas :

Adresse : 93, rue de la Réunion 75 020 Paris (convention d'occupation du local signée avec l'APES – OGIF/SNR jusqu'à juillet 2007)

Association Dumas Réunion

Rapports soumis à l'Assemblée Générale du 4 avril 2007



Surface : 116 m² (3 bureaux, 1 salle d'activité et 2 salles de rangement) pour une capacité de 19 personnes maximum
 Assurances : MACIF (n° sociétaire : 10378126)

Ce local est à disposition du centre social depuis août 2006 mais a nécessité des aménagements avant de pouvoir accueillir des activités et du public. L'installation de l'équipe salariée et l'ouverture aux usagers s'est faite courant octobre 2006, après un lessivage des murs et plafonds, une remise en peinture de la quasi totalité des murs et plafonds, un dégrèvement des sols, des travaux de mise aux normes électriques, de renforcement de la porte d'entrée, l'achat d'extincteurs. Ces travaux ont mobilisé 5 à 6 administrateurs et les salariés courant octobre. Avant l'entrée officielle dans les lieux, un dégât des eaux a détruit le plafond d'une petite salle de travail. Les travaux de réparation n'ont toujours pas été effectués à ce jour et rend cette pièce inutilisable pour l'accueil d'activité.

Jour et heure d'ouverture au public : Ce local ne permet pas de faire un accueil du public, compte tenu de son emplacement enclavé et du fait que l'identification du local Réunion est dorénavant faite par les habitants comme le lieu d'accueil du centre social. En cas de nécessité cependant, des rendez-vous sont pris dans le cadre de permanences spécialisées ou pour rencontrer l'équipe du centre social. Par ailleurs, dans le cadre des activités, les usagers seront accueillis en début de séances et un temps de discussion réservé en fin de séance.

		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin	9h/10h-12h/13h	Atelier socialisation à composante langagière	Fermeture centre (réunion d'équipe)			Atelier socialisation à composante langagière
Après-midi	14h-16h				Permanence Jeunesse	
Soir	16h-18h/20h	Atelier socialisation à composante langagière		Activité	Perm Jeunesse Perm Adultes	Atelier socialisation à composante langagière

Fermeture annuelle du centre social :

- du samedi 23 décembre 2006 au mardi 2 janvier 2007 (1 semaine à Noël)
- du lundi 13 au lundi 26 août 2007 ou du lundi 20 août au lundi 3 septembre (2 semaines en août)



3-Matériels

Le centre social dispose de peu de matériel propre. Peu de dépenses d'investissement ont donc été faites en 2006.

Du point de vue du mobilier, le local du 34, rue de la Réunion disposait déjà de tables et chaises, seul l'espace Accueil a nécessité l'achat d'un mobilier spécifique (canapé, fauteuils, tables base, étagère, bureau). Le local du 93, rue A Dumas est également pourvu en meubles et aucun achat supplémentaire n'a été nécessaire.

Néanmoins, en prévision d'une installation à terme dans un local définitif vide, les opportunités de récupération de meubles (bureaux, tables, chaises, armoires) ont été saisies, notamment auprès de la Préfecture de Paris. A ce jour les acquisitions sont stockés au sous-sol du local de la SEMAVIP.

Le matériel informatique, neuf et d'occasion, est en cours d'installation. Un ordinateur, une imprimante laser et une imprimante jet d'encre couleur ont été achetés neufs tandis que 4 ordinateurs d'occasion ont été acquis. D'autres ordinateurs d'occasion de qualité ont été récupérés afin de constituer un parc informatique permettant à terme la mise à disposition d'ordinateurs au public du centre en libre-service ou en support d'activités et permettre au centre d'obtenir un label « Equipement Public Numérique » de la Ville de Paris.

Pour la mise en œuvre des activités d'été dans le cadre du projet « Talents d'été, talents du quartier », le centre social s'est doté d'un barnum pour des manifestations en extérieur et des fournitures nécessaires à l'organisation d'un atelier rollers pour 10 enfants (protections, casques, rollers).

Tableau des Investissements janv-août 2006 :

	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août
	Réal	Réal	Réal	Réal	Réal	Réal	Réal	Réal
IKEA		1 013,83						
achat ordinateur		669,70	587,50			496,34		
LEXMARK						590,82		
TOTAL	0,00	1 683,53	587,50	0,00	0,00	1 087,16	0,00	0,00



PARTIE III

LE PUBLIC ACCUEILLI ET LE PARTENARIAT



1 - Présentation du public accueilli au centre social

• **Caractéristiques socio-économique et culturelle du public du centre social :**

Les informations recueillies sur les cahiers d'accueil et les fiches de suivi des activités n'ont pas encore été centralisées sur une base de données. L'analyse est par conséquent encore difficile à faire, autre que de manière suggestive.

Lors des adhésions des fiches de renseignements sont proposées. A ce jour, elles n'ont pas été exploitées.

Les adhésions :

familiales : 46 dont 16 adultes et 30 enfants
adultes : 25
enfants : 27
jeunes : 9

On peut néanmoins dégager d'ors et déjà des tendances concernant le public accueilli au centre social :

- les personnes rencontrées aux permanences d'accueil ont majoritairement connu le centre social en passant devant, le public d'Étincelles est donc un public de proximité qui habite dans les rues adjacentes au local du centre.
- les personnes accueillies sont assez représentatives de la population du quartier : les différentes générations sont représentées, les origines sociales et culturelles sont variées.
- la mixité est moins présente ensuite dans les attentes que les personnes ont en venant au centre social : les propositions de bénévolat sont souvent le fait de personnes de niveau social moyen, voir supérieur ; et les demandes d'inscription à des activités plutôt le fait de personnes plus modestes et d'origine étrangère. Le clivage qui commence à se sentir dans le quartier entre une population immigrée établies depuis longtemps sur le quartier et la nouvelle vague d'habitants, souvent de jeunes ménages, aux revenus et niveau social plus élevé, se fait également au sein du centre social.
- Il est difficile de diversifier les enfants participants aux activités proposées, du fait que quelques fratries d'enfants d'origine africaine suffisent à remplir un groupe. Nous exerçons une vigilance particulière par rapport aux contenus des activités proposées aux enfants durant les vacances scolaires afin d'assurer un brassage social des populations (propositions d'activités d'éveil et de découverte et activités de loisirs)

• **Attentes exprimées à l'égard du centre social :**

Les attentes exprimées à l'égard du centre social sont multiples et relève autant des habitants, à titre individuels, que des associations présentes sur le quartier. Du point de vue des habitants, on peut distinguer deux familles de demandes :

- les appuis administratifs et d'aide à l'insertion (langagière et professionnelle)
- la recherche de convivialité et d'écoute, de moments d'échange pour construire des liens sur le quartier

Du point de vue des acteurs du quartier, la demande est multiple : attente d'un soutien logistique, opérationnel, moral... mais finalement peu de



relations équilibrées ne sont parvenues jusqu'ici à se faire, le centre Etincelles ayant l'impression en retour de ne pas être très soutenu.



2 - Description du réseau partenarial

• Le partenariat, fondement du projet de l'association Dumas-Réunion :

Le travail en partenariat et la construction de relations fortes avec les acteurs associatifs du quartier Réunion Père Lachaise a été inscrit parmi les valeurs fondamentales du projet de création du centre social par l'association Dumas-Réunion. Le Conseil d'Administration est ainsi composé d'habitants, composant le collège des membres actifs, et aussi de représentants d'associations réunis dans un collège d'honneur.

Dès l'ouverture du centre social des démarches ont ainsi été engagées pour mener, avec les associations déjà présentes sur le quartier, des activités conjointes, en prolongement logique de leur implication pour favoriser l'émergence d'un centre social associatif porté par des habitants du quartier. Ces premiers mois d'expérience ont montré à quel point les intentions ne suffisent pas et qu'il est essentiel de poser clairement les objectifs de chacun pour éviter par la suite des malentendus.

Tableau récapitulatif des partenaires du centre social :

A : Partenariat institutionnel

Nom du partenaire	Type de partenariat (1)	Nature du partenariat
Fédération des centres sociaux de Paris	Partenariat de projet	<ul style="list-style-type: none">Appui méthodologique à la création du centre socialOffre de formations bénévolesMise en réseau avec d'autres centres sociaux et partenaires institutionnels
Ecole primaire Vitruve	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">Mise à disposition de l'espace préau de l'école pour mener des activités et la soirée thématique « Laissez passer les sans-papiers » du 3 avril 2006Appui logistique pour l'organisation du repas de quartier du 21 mai 2006
Conseil de Quartier Réunion Père-Lachaise	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">Appui logistique pour l'organisation du repas de quartier du 21 mai 2006Soutien financier pour l'organisation d'animations jeunes pendant l'été en complément du programme d'été VVV du centre social
Point d'Information et de Médiation MultiServices Point d'Accès au Droit	Partenariat relationnel non contractualisé	<ul style="list-style-type: none">Relais des personnes accueillies vers les permanences PIMMS et PAD selon les besoins et transmission de fiches de liaison

(1) partenariat d'activité (relation de type « prestation de services ») ou partenariat de projet (co-responsabilité sur l'ensemble des étapes du projet).

B: Partenariat associatif



Nom du partenaire	Type de partenariat	Nature du partenariat
Le Point Ecoute	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Réflexion à la mise en place d'un groupe de parole parents
Quartier Solidaire	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Mise à disposition des locaux du centre social pour du soutien scolaire• Participation à l'animation du repas de quartier du 21 mai 2006• Participation au programme d'été VVV du centre social sur des ateliers thématiques (rollers, vélo, théâtre, jeux de société)
Aide Médico-Sociale Guinée Conakry	Partenariat de projet	<ul style="list-style-type: none">• Projet de Solidarité Internationale en Guinée• Membre d'honneur de l'association Dumas-Réunion
La Réunion d'Orteaux XX	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Participation à l'animation du repas de quartier du 21 mai 2006• Projet de Solidarité Internationale en Guinée
Les Petits Pierrots	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Participation à l'animation du repas de quartier du 21 mai 2006• Mise à disposition de matériel pour l'organisation de la Fête du jeu des Petits Pierrots le 9 août 2006
Théâtre de l'Echo	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Accueil et animation de l'atelier théâtre avec Quartier Solidaire dans le cadre du programme d'été VVV du centre social• Réflexion à la mise en place d'un projet d'expression théâtrale
Secours Populaire	Partenariat d'activités effectif et en cours de contractualisation	<ul style="list-style-type: none">• Participation à l'animation du repas de quartier du 21 mai 2006• Séjours été enfants, sortie à Trouville pour la Journée des Oubliés des Vacances dans le cadre du programme VVV• Réflexion pour un partenariat sur des permanences spécialisées et de l'accompagnement scolaire
Collectif Hôtels Réunis	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Organisation conjointe de la soirée thématique « Laissez passer les sans-papiers »• Accueil de réunions du collectif soutenu par RESF et le MRAP
Jivago Follies	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Mise à disposition de l'espace préau de l'école Vitruve pour des cours de clown• Participation à l'animation du repas de quartier du 21 mai 2006
Energie et Harmonie	Partenariat d'activités en cours de contractualisation	<ul style="list-style-type: none">• Participation à l'animation du repas de quartier du 21 mai 2006• Réflexion à la mise en place d'un atelier « Nutrition »
Centre Social Croix Saint-Simon	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Organisation avec le collectif de Saint-Blaise d'une journée d'animation au square Casque d'Or en été
Club des Réglises	Partenariat d'activités	Organisation du carnaval avec le centre social Croix St Simon le 23 février 2007
Relief	Partenariat de projet	<ul style="list-style-type: none">• Atelier Vidéo dans le cadre de l'opération « les habitants ont la parole »
Les Petits Débrouillards	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Participation à l'animation aux journées d'animation dans les squares
Confluences	Partenariat d'activités	<ul style="list-style-type: none">• Exposition « j'y suis j'y vote » - co-organisation de la fête de fin d'année

Lorsque les motivations de chaque structure ont été clairement annoncées, les contraintes et positionnement de chacun ont été entendu, un



partenariat actif a pu être engagé. A l'inverse, lorsque cette étape n'a pas été respectée, les relations partenariales ont été plus difficiles à nouer.



PARTIE IV

BILAN-EVALUATION DE L'ANNEE 2006



1- Rappel du contrat de projet CAF et du projet social initial

Le contrat de projet établi le 10 novembre 2005 entre l'association Dumas-Réunion et la Caisse d'Allocations Familiales de Paris stipulait que le centre social disposait d'un agrément d'un an, à partir de la date de recrutement du chargé de mission.

Un premier article précisait qu'au cours de cette période le centre social devait mettre en œuvre le projet dont les principaux axes sont définis ci-après :

- **créer et organiser un accueil clairement identifié** (horaires, documents d'information, mobilisation des acteurs),
- **s'approprier et consolider les activités existant en directions des enfants/familles** et ce notamment dans le domaine de l'accompagnement à la parentalité en engageant des actions de loisirs partagés et des activités éducatives,
- **mettre en place des animations festives** pour favoriser les rencontres et développer la contribution des habitants à la mise en place d'instances de concertation

Un second article rappelait que le centre social devait s'engager à fournir à la Caisse d'Allocations Familiales, six mois avant l'expiration dudit contrat de projet, en de la conclusion d'un nouveau contrat pour le maintien de la prestation de service :

- un bilan détaillé portant sur l'exécution du contrat de projet dans son ensemble et précisant les actions menées
- un nouveau projet décrivant les orientations envisagées ainsi que les actions prévues pour les années à venir.

Pour aboutir à ce contrat spécifique établi avec la CAF, l'association Dumas-Réunion a élaboré un projet social global qui précisait les valeurs et orientations du projet et les activités qui devaient en découler. Quelques extraits de ce documents permette ci-après de revenir sur les objectifs que l'association s'était fixée.

• Principes et valeurs du centre social :

L'équipe rassemblée autour de ce projet fait sienne les principes suivants :

- ouverture à l'ensemble des catégories sociales du quartier
- développement des échanges interculturels
- promotion des liens entre les générations
- implication plus soutenue des parents dans l'éducation de leurs enfants
- choix de la démocratie et de la laïcité

Auxquels sont adossées des valeurs partagées :

À écoute - respect - convivialité - solidarité - partage



Partir desquelles s'appuie la vocation du Centre Social :

"Le centre social grâce à l'ouverture, à la diversité culturelle et sociale des habitants du quartier, doit être un lieu de rencontre convivial, de partage, d'accompagnement de projet et de développement des pratiques de loisirs intergénérationnels. Il se doit de révéler, de mettre en valeur et en synergie les ressources de ses habitants. Il permet ainsi la concrétisation de leurs initiatives et de leurs projets. »

Cette vocation se décline en orientations générales :

1. Soutien à la parentalité :

- Ø Mieux vivre en famille : aider à la fonction de parent
- Ø Promouvoir l'indépendance et l'autonomie des familles

2. Développement de l'autonomie personnelle :

- Ø Promouvoir l'indépendance, la reconnaissance de chacun
- Ø Révéler les capacités, les ressources de chacun

3 Développement du lien social

- Ø Favoriser les rencontres, la mixité sociale
- Ø contribuer à la constitution d'une identité collective du quartier

• Tableau récapitulatif des activités envisagées au sein du centre social dans le premier projet de demande d'agrément :

Objectifs opérationnels	Actions et activités	N° de fiche	Activités Poursuivies (P) Nouvelles (N) Abandonnées (A)
<p style="text-align: center;">Soutien à la parentalité :</p> <ul style="list-style-type: none"> Ø Mieux vivre en famille : aider à la fonction de parent Ø Promouvoir l'indépendance et l'autonomie des familles 	Accueil	1	P
	Animation collective des Familles	8	P
	Groupe de Parole Adultes	9	N
	Création structure accueil petite enfance	10	N
	Loisir familles	11	N

Objectifs opérationnels
Développement de l'autonomie personnelle :
<ul style="list-style-type: none"> ∅ Promouvoir l'indépendance, la reconnaissance de chacun ∅ Révéler les capacités, les ressources de chacun



Actions et activités	N° de fiche	Activités Poursuivies (P) Nouvelles (N) Abandonnées (A)
Accueil	1	P
Pôle Ressource d'information et de soutien	3	N
Atelier « Mieux manger – moins cher »	5	N
Ateliers découvertes	7	N
Accompagnement scolaire	12	P
Atelier d'Eveil	14	N
Espaces Jeune – Loisirs jeunes	15	A puis N
Atelier Emploi	17	N
Ateliers de savoirs de base	18	P
Groupe de Convivialité	19	P
Espace Informatique	20	N
Passerelle « Parcours Professionnalisant »	21	N

- Développement du lien social
<ul style="list-style-type: none"> ∅ Favoriser les rencontres, la mixité sociale ∅ contribuer à la constitution d'une identité collective du quartier



Fêtes de quartier	2	A puis N
Information / communication	4	N
Journal de Quartier	6	N
Centre de Loisir sans hébergement	13	A
Solidarité Internationales Echanges Culturels	16	N



Le projet, élaboré dans le prolongement du projet de l'ancien centre social Assofac, envisageait de poursuivre certaines activités, de mettre en place de nouvelles activités progressivement et d'en abandonner certaines autres. Cet ensemble devait se réorganiser au cours des deux premières saisons de fonctionnement du centre social, 2006-2007 et 2007-2008. Ce scénario était envisagé avec le postulat selon lequel la totalité des locaux de l'ancien centre social était mise à disposition du nouveau centre social et dans la perspective de la constitution d'une équipe de 6 salariés au sein du centre social.

La disponibilité des locaux n'ayant finalement pas été possible, les activités développées dans les premiers mois de fonctionnement du centre ont été réduites et la constitution de l'équipe salariée échelonnée. Ce contexte très nouveau par rapport aux perspectives attendues par l'ensemble des acteurs, association Dumas-Réunion, habitants et partenaires institutionnels financeurs, a encore plus favorisé le sentiment de rupture par rapport au projet de l'ancien centre social Assofac.

En raison d'un arrêt des activités pendant un an, d'une installation dans un nouveau local implanté sur un autre secteur du quartier et de l'absence d'anciens usagers et bénévoles dans la nouvelle association Dumas-Réunion, **c'est donc bien un projet de création de centre social qui prévaut ici et non le prolongement d'une ancienne structure.**

2- Evaluation du projet en cours au regard des axes définis

- **Axe 1 : Mise en place de l'Accueil et des règles de fonctionnement du centre social :**
Objectif Caf : « créer et organiser un accueil clairement identifié »

Accueil :

La finalité du centre social est de se positionner en pôle de ressources et d'initiatives afin que les personnes et les familles puissent trouver leur place et mieux maîtriser leur vie quotidienne et leur environnement.

Dans cette perspective l'accueil tient un rôle prédominant. Le premier contact entre les usagers et le centre social se fait au sein de l'accueil. Ce lieu d'écoute et d'échanges a pour mission principale de prévenir les risques d'exclusion en favorisant l'insertion sociale des familles et des habitants par l'accueil, l'écoute, l'information, l'orientation et l'aide aux démarches administratives.

Au regard du peu d'espace disponible pour organiser un coin Bureau, un coin Activités et un coin Accueil, dans le local du 34, rue de la Réunion, l'équipe du centre social a favorisé la recherche d'un accueil convivial et fonctionnel. C'est ainsi qu'un espace salon a été installé ainsi qu'un bureau d'accueil et que du mobilier a été acheté pour présenter les différentes documentations à disposition du public. Du petit mobilier pour enfants a également été acquis dans le souci de faire de cet accueil un lieu pour tous. Les temps d'accueil ont ensuite été déterminés selon les disponibilités du local.

		Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi
Matin	9h/10h-12h/13h	<i>Local utilisé par l'association « Atelier Ville » - non accessible au centre</i>		Accueil	Accueil	
Après-midi	14h-16h			(10h-12h)	(9h-13h)	
Soir	16h-18h/20h	Accueil	Accueil			Accueil
		(16h-18h)	(16h-18h)			(16h-20h)



de réfléchir à la mise en place du pôle accueil du centre social, dans ses valeurs et son fonctionnement, un groupe de travail s'est constitué en janvier et s'est réuni régulièrement au cours des mois. Le groupe est constitué :

- de membres permanents, administrateurs, salariés ou bénévoles du centre social
- de membres invités, occasionnels : fcs75, Secours Populaire, Services sociaux

Un administrateur est référent du groupe de travail « Accueil ».

Différents axes de travail ont été engagés au cours de ces séances :

1. Réflexion sur l'identité donnée au pôle Accueil
2. Réflexion sur les outils à mettre en place pour recueillir l'information et informer
3. Réflexion sur le partenariat à engager avec le Secours Populaire et les travailleurs sociaux de secteur
4. Organisation du recrutement de l'animateur - chargé du pôle Accueil (fiche de poste, grille d'entretien...)

Réflexion sur l'identité donnée au pôle Accueil

Le souhait premier est d'offrir un lieu d'écoute et d'échange où les personnes peuvent mettre en commun leurs possibilités et leurs attentes, dans un souci de mutualisation des savoir-faire. Le lieu d'accueil est chaleureux et devra donner envie de rester, de se poser, de discuter et d'y revenir. Dans cette perspective, il est nécessaire d'avoir une équipe salariée et de bénévoles très présente et coordonnée.

L'Accueil doit aussi permettre d'informer la population sur ses droits et sur les dispositifs institutionnels ou associatifs présents sur le quartier, l'arrondissement ou sur Paris. Le centre social n'a pas vocation à répondre à toutes les demandes et doit orienter correctement tout en précisant ses limites. L'ouverture d'un PAD (Point d'Accès au Droit) et d'un PIMMS (Point Information et Médiation Multi-Services) à deux pas du centre social va faciliter ce principe.

Le temps d'accueil est aussi un moyen d'informer les habitants sur les activités du centre social et le projet global. Concrètement, l'espace Accueil du local actuel est avant tout un lieu "cosy" avec un coin salon évitant le plus possible le principe du guichet administratif. Ce principe d'aménagement devra aussi être pensé et préservé dans les plans d'aménagement du futur local.

Réflexion sur les outils à mettre en place pour recueillir l'information et informer

- établir des fiches de présentation des activités présentes dans le centre social
- constituer un livret d'accueil avec une FAQ (Foire Aux Questions) et les informations principales concernant le quartier, l'arrondissement et Paris sur des thématiques précises (logement, femmes, emplois, sans-papiers, caf...)
- établir un cahier d'information consultable par tous pour suivre la construction du projet global du centre social (type journal de bord).
- avoir un cahier de recueil des informations demandées, des personnes passées aux permanences.
- Avoir un cahier de correspondance pour chaque personne de l'équipe du centre social.
- Mettre à disposition du public un maximum de prospectus et tracts d'information

Réflexion sur les partenariats à engager pour des permanences spécialisées



Une réflexion a été engagée avec un premier partenaire potentiel, le Secours Populaire. Au regard des caractéristiques du centre social et du Secours Populaire et des différentes discussions engagées, les pistes de collaboration suivantes ont été avancées :

- Permanence d'accueil itinérante : actions d'accompagnement sur site de personnes nécessitant un soutien lors de rendez-vous administratifs, bancaires, etc...
- Permanence spécialisée en direction des étudiants et jeunes scolarisés après le bac
- Permanence spécialisée sur les familles en difficultés et orientant vers les dispositifs du Secours Populaire et parallèlement aux permanences des assistantes sociales de secteurs.

Le Secours Populaire agira quoiqu'il en soit toujours en son nom propre. De son côté, le centre social veut être le seul à assumer le portage de l'accueil, dit généraliste, afin que la population identifie bien le premier accueil, à un dispositif relevant de l'équipe du centre social.

Des contacts ont également été pris avec les services sociaux de secteur pour étudier les possibilités d'accueil de permanences de travailleurs sociaux. La configuration du local du 34, rue de la Réunion ne se prête pas aux entretiens individuels confidentiels par contre les conditions seraient réunies dans le local du 93, rue A Dumas. Les démarches de collaboration sont donc à poursuivre.

Organisation du recrutement de l'animateur - chargé du pôle Accueil

Afin de poursuivre le travail de réflexion sur la mise en place des permanences d'accueil, il est devenu nécessaire de recruter une personne en charge du pôle Accueil, avant de lancer les permanences, avec des partenaires comme le Secours Populaire, dans un cadre concerté et réfléchi.

Le profil du poste d'animateur - chargé du pôle Accueil est apparu selon deux angles, un relevant de la mission de rendre opérationnel le pôle Accueil, et le second dans une perspective à plus long terme rattaché également aux activités développées en direction de la population adulte (voir fiche de poste en annexe). La salariée recrutée a ainsi pris ses fonctions en avril 2006.

Objectifs pour la mise en place de l'accueil du centre social

Afin de s'assurer que l'ensemble des personnes impliquées dans le projet du centre social soient en accord avec la démarche de construction de l'Accueil du centre social, un travail en atelier a été mené avec une intervenante extérieure (administratrice de la Fcs75 et responsable de centre social) lors d'un séminaire organisé en juillet dans le cadre de la réflexion sur le projet global du centre social et de l'écriture du présent projet social à présenter à la CAF. Des objectifs précis ont ainsi été définis et adoptés collectivement :

OBJECTIF 1 : Déterminer les modalités d'accueil (lieu, horaires, responsables, outils)

OBJECTIF 2 : constituer l'équipe d'accueil

- Travailler la cohérence d'équipe, avoir une culture commune



- Coordonner l'intervention des 3 salariés en complémentarité avec les bénévoles accueillants (mission et rôle de chacun, horaires d'accueil de chacun, thématique d'intervention par rapport au public...)
- Déterminer les besoins en bénévolat, détecter, accueillir et former les bénévoles (quel type de personne, combien de bénévoles, quelles compétences...)

OBJECTIF 3 : Réaliser les outils de l'accueil

- Les outils d'information (ex : outils pour personnes illettrées et ou analphabètes, personne mal voyante...)et les outils d'orientation
- Une base de données de documentation
- Outils de transmission en interne et vers l'extérieur (ex: fiche de liaison)
- Réunions de coordination salariée coordinatrice accueil/ bénévoles accueillants
- Réunions de coordination équipe salariés

OBJECTIF 4. Quelle organisation pour accueillir et informer ?

- Usage du téléphone et d'Internet à déterminer
- Organisation du lieu
- Formaliser les procédure d'accueil
- Documents collectés (en accès libre, en accès interne)?

OBJECTIF 5. Organiser la convivialité

- Espace, aménagement en tenant compte des différents publics
- Déterminer le coût (matériel périssable et de consommation, communication....)
- Prévoir un temps de rencontre pour l'ensemble des acteurs du centre
- Travailler la mixité et la transversalité (salariés, bénévoles, habitants...)

OBJECTIF 6. Projet de fonctionnement

- Organiser des réunions régulières avec les autres structures existantes spécifiques
- Un cadre pour les salariés du centre social (mission, règlement intérieur, horaires...)
- Un cadre pour les bénévoles

Un certain nombre de ces objectifs ont déjà été atteints, néanmoins certains restent encore à finaliser ou à mettre en œuvre.



Groupes de travail :

Différents groupes de travail ont été mis en place pour contribuer à la réflexion et participer à l'organisation du Centre Social. Ces groupes de travail ouverts rassemblent des membres du Conseil d'Administration de l'association Dumas-Réunion, des membres des associations partenaires du Centre Social, des bénévoles et les salariés. Un administrateur référent est proposé pour chaque groupe. On distingue 6 groupes de travail :

- **"Organisation accueil"** : réflexion sur l'organisation des permanences d'accueil des habitants et usagers du centre social qui viennent demander des informations et de l'aide (règles de prise en charge, suivi des personnes, aménagement du local, méthode de recherche d'informations...)
- **"Plan de Communication"** : réflexion sur la manière de communiquer sur le centre social dans le quartier, auprès des associations partenaires, vers les institutions... et également en interne entre les salariés, les bénévoles et les adhérents.
- **"Recherche, gestion et aménagement des locaux"** : réflexion sur l'aménagement du local actuel et sur la recherche de locaux plus grands ou la mise en place de partenariats avec les autres associations sur le quartier qui ont des salles à disposition.
- **"Projet du centre social et partenariats"** : réflexion globale sur les activités que le centre social peut développer et prenant compte ce qui se fait déjà sur le quartier, ce qui manque et ce que les partenaires financiers permettent.
- **"Finances et Trésorerie"** : travail de mise en place d'outils et procédures comptables.
- **"Informatique"** : mise en place du réseau informatique du centre social et réflexion sur la mise en place d'un EPN (Espace Public Numérique)

Ces groupes de travail ont été inégalement réguliers et ne sont pas tous parvenus à installer un cadre de travail collectif avec une ouverture aux bénévoles notamment. En effet, les décisions ou démarches à entreprendre étaient souvent faites dans l'urgence compte tenu du contexte et du manque de disponibilité des uns et des autres pour prévoir en amont des dates de rendez-vous réguliers. Néanmoins, l'ensemble des questionnements qui devaient être engagés dans ce cadre de travail l'ont été.

Gestion et suivi des usagers du centre social :

Peu de choses ont été posées durant les premiers mois d'ouverture du centre social et c'est une des priorités de cette rentrée 2006-2007. Un fichier a pu être établi mais il demande encore à être perfectionné pour disposer d'une base de données facilement consultable.

Compte tenu de la séparation des locaux du centre social en 2 lieux distincts, le 34 rue de la Réunion dédié aux permanences d'accueil et le 93, rue Alexandre Dumas où se déroule l'ensemble des activités et où sont situés les bureaux des salarié(e)s, le suivi global des fréquentations n'a pu être réalisé.

Nous estimons à environ **300** le nombre de personnes venues à l'accueil au 34 rue de la Réunion, depuis que nous avons déménagé au 93 rue Alexandre Dumas en novembre 2006.

Des passages fréquents au 93 ont eu lieu pour diverses demandes mais n'ont pas pu être pris en compte dans le cahier accueil, l'accueil se faisant



iquement au 34.

Par ailleurs, les personnes ont eu plus de mal à nous identifier du fait d'une présence des salarié(e)s au 34 rue de la Réunion limité aux seules heures de permanences d'accueil.

Les demandes les plus fréquentes à l'accueil :

6. les activités
- 7. les ateliers de français**
8. aides administratives
9. emploi et insertion
10. régularisation de papiers, demande d'asile...
11. juridiques
12. logement
13. accompagnement vers des services spécialisés et suivi de dossiers

Les outils mis en oeuvre à ce jour ne nous permettent pas de faire une analyse rapide et précise de la répartition des demandes par nature.

Les demandes varient selon les personnes et des orientations vers les structures compétentes ont pu être envisagés.

Certaines personnes ont un grand besoin d'écoute et de soutien moral , par exemple des problèmes de couple pas toujours évident à gérer...

2 bénévoles en plus de la coordinatrice accueil se sont succédés durant ces temps d'accueil ;
Les temps d'écoute ont été souvent interrompus par des passages, le téléphone...

La nécessité d'avoir un salarié à plein temps à l'accueil devient urgente, pour permettre un relais par les bénévoles pour les accompagnements extérieur et un meilleur suivi des demandes.

Une confiance s'est instaurée avec quelques familles pendant le temps convivial accueil du jeudi matin 9H-13H ce qui à permis aux mamans de se confier et de faire part de certaines difficultés rencontrés dans leurs quotidiens.

A partir du 23 Avril et en projection de la rentrée prochaine (septembre 2007) nous avons mis en place un partenariat avec le Secours Populaire afin de tenir une permanence d'écrivain public. Ce partenariat est nécessaire pour le développement de l'accueil.

Cette permanence se tiendra une fois par semaine le lundi après-midi.

A ce jour nous continuons toujours notre réflexion sur le devenir de l'accueil d'**Etincelles** qui est évidemment le point central du centre social.

Formation des bénévoles accueil :



Nous avons eu beaucoup de mal à recruter des bénévoles à l'accueil, la coordinatrice a donc assumé la mise en place de l'accueil pendant 8 mois durant, avant de pouvoir travailler avec des bénévoles.

L'engagement des bénévoles consiste à suivre au moins une formation dans l'année, en interne ou en réseau de partenaires.

Dans un premier temps les bénévoles ont été formés par la coordinatrice et par la suite ont accédé à une formation accueil organisée par la Fédération des Centres Sociaux de Paris, la coordinatrice faisant partie du groupe de travail « commission formation ».

Cette formation a été très bénéfique pour les deux bénévoles et nous a permis d'approfondir notre réflexion lors de la réunion de coordination.

Adhésion annuelle :

Durant les 6 premiers mois d'existence du centre social l'accent a d'abord été mis sur le principe d'une participation financière, même symbolique, pour accéder à chaque activité organisée par le centre social. En effet, il était difficile de demander aux personnes et aux familles d'adhérer au centre social sans pouvoir leur proposer d'activités régulières diverses. Il s'est avéré plus facile de les fidéliser progressivement après chaque activité proposée. Dès la rentrée 2006-2007, l'accès aux activités principales du centre social (ateliers hebdomadaires, sorties culturelles...) sera réservé aux personnes, adultes ou enfants, ayant acquitté leur adhésion annuelle à l'association Dumas-Réunion.

Il a été convenu que le montant de l'adhésion était variable et dégressif selon l'âge des personnes et leur situation familiale ; le quotient familial n'étant cependant pas encore appliqué par le centre social. Les différents montants des adhésions sont les suivants :

- Adhésion Individuelle Adultes : **10€** (à partir de 26 ans)
- Adhésion Individuelle Jeunes : **7€** (de 16 à 25 ans révolus)
- Adhésion Individuelle Enfants : **5€** (de 0 à 15 ans révolus)
- Adhésion Familiale (adultes et enfants) :
 - Pour les adultes : **10€ 1^{er} adulte et 5€ 2^{ème} adulte**
 - Pour les enfants : **1€ par enfant de 0 à 15 ans révolus**
 - Pour les Jeunes : **5€** (de 16 à 25 ans révolus)
- Adhésion Association : **50€**



- **Axe 2 : Développement de l'autonomie personnelle et soutien à la parentalité :**
Objectif Caf : « s'approprier et consolider les activités existant en directions des enfants/familles »

BILAN DU SECTEUR ENFANCE JEUNESSE

Les activités en direction des jeunes et la réflexion sur le développement du secteur ont été lancées en priorité, après le travail effectué sur l'Accueil, en raison de la forte demande des enfants et des acteurs du quartier et au regard du diagnostic partagé qui avait été posé quelques mois plus tôt. Ces premières activités ont d'abord été accompagnées par la directrice du centre, aidée ensuite par la coordinatrice Accueil/Adultes et enfin reprises par le coordinateur Enfance/Jeunesse, dès son arrivée en juillet.

Période : juillet 2006 à Mars 2007

ANIMATION EN DIRECTION DES ENFANTS ET DES ADOLESCENTS

Le but et les intentions de ces actions :

Nous ne faisons pas de l'animation dans le seul but « d'occuper des enfants ». Nous souhaitons, à travers nos actions, apporter notre contribution au développement physique, social, intellectuel et affectif de l'enfant.

§ Les objectifs :

Créer des moments de loisirs auprès des enfants et des jeunes sur leur temps hors scolaire.

2. Les périodes :

Pendant la période scolaire : les mercredis et samedis (activités ponctuelles liées à des projets ou des sorties spécifiques).

Pendant les vacances scolaires : du lundi au vendredi, voir le week-end parfois.

- **Les différents types d'animations :**

Nous développerons des ateliers, des activités ponctuelles, des sorties, des visites, des séjours selon deux types d'animations :



□ **les animations proposées** : celles-ci émanent de l'équipe d'animateurs, de bénévoles de membres du centre social qui œuvrent pour la jeunesse. Des animations développées dans le cadre de l'accompagnement scolaire pourront être réutilisées dans ces programmes d'animations. Il nous semble indispensable, sous forme ludique, de consolider les acquis des enfants.

les animations concertées. Nous souhaitons rendre les jeunes acteurs de leurs loisirs et non pas consommateurs. Par différents procédés qu'il nous reste à définir, nous introduisons la notion de choix. Cette notion implique que l'enfant ait droit à une information juste qui lui permette vraiment de choisir.

ATTENTION : le nombre d'enfants inscrits aux activités, ne concerne que ceux du centre social Etincelles, c'est-à-dire que les chiffres ci-dessous ne prennent pas en compte les enfants des autres structures qui ont participé à ces activités.

Vacances d'août 2006

du 31 juillet au 4 août	atelier rollers	10 enfants	5 ans et plus
du 31 juillet au 4 août	atelier vélo	12 enfants	entre 8 et 12 ans
1er et 2 août	atelier recyclage	20 enfants	6 ans et plus
vendredi 4 août	animations dans le square casque d'or ouvert à tous et avec le collectif d'animation Saint-Blaise	plus de 100 participants	
du 7 au 11 août	atelier théâtre	8 enfants	entre 7 et 13 ans
7, 8 et 9 août	atelier jeux de société	10 enfants	6 ans et plus
mercredi 23 août	sortie à la mer avec le secours populaire	20 enfants	entre 6 et 12 ans
jeudi 24 août	sortie à la base de loisirs de Buthiers	10 jeunes	Entre 14 et 19 ans

Hors vacances scolaires

Mercredi 4 Octobre	sortie visite de la ferme à St. Quentin en Yvelines avec l'association « les Petits Pierrots ».	19 enfants	Entre 6 et 10 ans
---------------------------	---	------------	-------------------



Vacances de la Toussaint 2006

jeudi 26 Octobre	initiation à la voile	5 enfants	entre 8 et 12 ans
vendredi 27 Octobre	initiation à l'équitation	10 enfants	entre 6 et 12 ans
lundi 30 Octobre	spectacle « le conteur de Marrakech »	25 enfants	entre 6 et 12 ans
mardi 31 Octobre	animation Halloween au centre social « Croix Saint Simon »	26 enfants	entre 6 et 13 ans
2 et 3 Novembre	initiation à la batucada	10 enfants	entre 10 et 13 ans

Vacances de février 2007

lundi 19 février	sortie piscine	9 jeunes	Entre 11 et 15 ans
20 et 21 février	construction de marionnettes	16 enfants	Entre 6 et 10 ans
jeudi 22 février	sortie patinoire	11 jeunes	Entre 11 et 15 ans
vendredi 23 février	carnaval avec le centre social Croix St. Simon et les Réglisses	26 enfants	Entre 6 et 10 ans
Lundi 26 février	sortie patinoire	21 enfants	Entre 6 et 10 ans
mardi 27 février	sortie piscine	17 enfants	Entre 6 et 10 ans
mercredi 28 février	sortie cinéma	10 jeunes	Entre 11 et 15 ans
jeudi 1er mars	sortie cinéma	17 enfants	Entre 6 et 10 ans

Constat :

Nous favorisons le travail avec des partenaires car nous ne souhaitons nous fermer sur nous mêmes et nous pensons qu'il est important pour les enfants et les jeunes de voir que toutes les structures travaillent dans le même sens. Un travail commun permet de s'enrichir mutuellement tout en gardant les spécificités de chaque structure. Cependant, nous n'avons pas de recul nécessaire pour offrir la meilleure formule. Chaque période de vacances est pour nous « une expérimentation ». Nous vous proposons une analyse de chaque période :



Vacances d'août 2006

Points positifs	Points négatifs
<ul style="list-style-type: none">- les jeunes se sont inscrits en nombre malgré le fait que nous soyons une nouvelle structure- les activités proposées étaient de qualité- les inscrits sont revenus régulièrement- les enfants et les jeunes respectaient l'équipe du centre social	<ul style="list-style-type: none">- beaucoup de personnes ne s'inscrivaient pas et venaient le jour même- nous avons dû insister pour récupérer les autorisations parentales- beaucoup d'enfants et de jeunes avaient des comportements violents vis à vis des autres jeunes et de certains encadrants- certains enfants et jeunes ne respectaient pas les horaires des activités- les enfants et les jeunes ne respectaient pas les règles de sécurité

Vacances de la Toussaint 2006

Points positifs	Points négatifs
<ul style="list-style-type: none">- les activités proposées étaient de qualité et nous avons permis à beaucoup d'entre eux de découvrir de nouveaux loisirs- les enfants et les jeunes respectaient l'équipe du centre social	<ul style="list-style-type: none">- nous avons dû insister pour récupérer les autorisations parentales- beaucoup d'enfants et de jeunes avaient des comportements violents vis à vis des autres jeunes et de certains encadrants- certains enfants et jeunes ne respectaient pas les horaires des activités- les enfants et les jeunes ne respectaient pas les règles de sécurité- le fait que nous ayons choisi la gratuité, les enfants et les jeunes s'inscrivaient sans venir

Vacances de février 2007

Points positifs	Points négatifs
<ul style="list-style-type: none">- les activités proposées étaient de qualité et nous avons permis à découvrir de nouveaux loisirs- les enfants et les jeunes respectaient l'équipe du centre social- grâce à l'accompagnement scolaire, nous fidélisons des jeunes et des- nous avons touché des tranches d'âge plus larges (6-15 ans) en fales primaires et un programme pour les collèves	<ul style="list-style-type: none">- nous avons dû insister pour récupérer les autorisations parentales et les paiements- beaucoup d'enfants et de jeunes avaient des comportements violents vis à vis des autres jeunes et nous n'étions pas suffisants pour les encadrer- les enfants et les jeunes ne respectaient pas les règles de sécurité- nous n'avons pas suffisamment de places par rapport à la demande



A – Accompagnement scolaire

Public : enfants et adolescents de primaire de collège et lycée

Objectifs de l'accompagnement :

- ***Susciter l'envie et le plaisir d'apprendre***
 - consolider les acquis scolaires sous forme ludique (découverte, création, jeux)
 - bien-être, confiance en soi
 - s'épanouir, se relaxer, pouvoir se reposer
- ***Encourager les pratiques citoyennes***
 - respect de soi
 - respect des autres, du matériel, des locaux, de l'environnement
 - exprimer ses choix librement
 - connaître les codes de conduite
 - travailler sur la collaboration entre enfants
 - trouver sa place dans le groupe (droits et devoirs)
- ***Amener progressivement à être autonome dans le travail scolaire***
 - gérer son temps pour le travail
 - savoir s'organiser
 - comprendre le sens des apprentissages
 - apprendre à demander de l'aide
- ***Valoriser ses propres compétences***
 - découvrir ses propres compétences
 - découvrir ses qualités personnelles
 - développer des compétences
 - valoriser l'image de soi-même



– dissocier l'image de soi et les résultats scolaires

– **Favoriser des échanges réguliers avec les familles**

Déroulement :

Pour les collégiens

Séance du mardi de 18h00 à 20h00

Nombre de participants : 12 (niveau 6ème à la 4ème)

Nombre de bénévoles : 4

Points forts : bonne relation entre les bénévoles et les collégiens, souci de créer des liens avec les parents.

Points faibles : souvent que 2 personnes pour encadrer l'ensemble des jeunes, difficulté avec 1 groupe de 4 garçons, lacune en math et physique pour épauler les jeunes, lorsque les jeunes ont peu de devoirs nous manquons de supports pédagogiques pour leur proposer des exercices.

Pour les lycéens, BEP et BTS

Séance du jeudi de 19h00 à 20h30 (anglais)

Nombre de participants : 6

Nombre de bénévoles : 1

Points forts : excellent travail en anglais, le petit groupe favorise l'expression de tous.

Points faibles : la bénévole est parfois absente ainsi que 2 des jeunes.

Pour les primaires

Séance du vendredi de 16h30 à 18h30

Nombre de participants : 12 niveau CP au CM2

Nombre de bénévoles : 5

Points forts : les enfants sont en confiance et une bonne ambiance règne. Les enfants sont bien aidés et bien encadrés.

Points faibles : l'équipe de bénévoles n'a pas les mêmes approches et visions de l'accompagnement scolaire. Nous avons besoin de définir de quelle façon nous devons mener ce temps.



Accompagnement vers l'emploi

Public : jeunes de 16 à 22 ans

- Les objectifs :

- accompagner les jeunes dans les structures de droits communs
- aider à la réinsertion professionnelle, sociale et scolaire
- permettre aux jeunes de reprendre confiance en soi dans un cadre privilégié avec des interlocuteurs connus

Depuis Novembre 2006, j'ai suivi une dizaine de jeunes pour des demandes spécifiques :

- information pour le BAFA
- aide à l'écriture de C-V et lettres de motivation
- recherche de stage pratique BAFA
- recherche d'écoles
- recherche de stages linguistiques

SOUTIEN A DES PROJETS INDIVIDUELS ET/ OU COLLECTIFS

I Les objectifs :

- sensibiliser les jeunes aux questions de solidarité internationale (sociale et environnementale) et des échanges culturels
- développer l'autonomie des jeunes dans la conception de projets de tout type (développement, vacances, loisirs, création, engagement, ...)
- accompagner le jeune dans la réalisation de son projet (apport technique, matériel, méthodologique)
- permettre au jeune de concrétiser une envie, un rêve, mettre en application ses valeurs
- donner l'accès à l'information nécessaires à la mise en place d'un projet et pouvoir orienter vers les structures compétentes
- générer des vocations, apporter de nouvelles compétences et une confiance en soi.

Projet n°1 : Le groupe de solidarité internationale (9 jeunes)

a) Origine du projet et motivations

Le quartier Réunion Père Lachaise dispose de peu d'activités tournées vers la jeunesse et les adolescents. Un chantier de solidarité en Mauritanie engagé depuis 2004 par le Club de prévention avec des jeunes du quartier organisés en association (« La Réunion d'Orteaux XX ») concoure ainsi à inscrire les jeunes dans une démarche de projet à long terme et a montré ses effets positifs depuis deux ans sur le quartier.



Fort de cet exemple, les plus jeunes du quartier, qui n'étaient pas encore assez grands pour participer au projet en Mauritanie, ont demandé à pouvoir eux aussi participer à un projet de solidarité internationale. Au regard de leur demande, claire et réfléchie, le centre social a trouvé naturel de leur apporter le soutien logistique, méthodologique et technique nécessaire à la réalisation de leur projet, d'autant que les objectifs poursuivis et les résultats attendus d'un tel projet sont en adéquation avec les valeurs et les principes portés par la structure.

Un partenariat s'est alors noué avec l'association *Actions Médico-Sociales (AMS) de Guinée Conakry*, car le secrétaire général, Fodé SOUMAH, avait rapporté en France une demande similaire de la part de jeunes guinéens souhaitant prendre contact avec des jeunes français pour monter un projet de construction de maison des jeunes dans leur chef-lieu.

Origine du projet de voyage d'étude :

Les jeunes du groupe étant encore mineurs et la Guinée ayant semblée trop instable pour les y envoyer, le projet présenté à Léo Lagrange et prétendant au financement du dispositif parisien, n'a finalement pas été retenu cette année. Néanmoins, au regard de la mobilisation des jeunes et de l'intérêt du projet, la Ville de Paris ainsi que le centre social ont souhaité poursuivre le soutien apporté aux jeunes.

Après concertation des jeunes, la proposition de procéder par étape a été retenue et ainsi l'idée d'organiser, pour la première année, un voyage d'étude en Espagne permettant au groupe d'étudier quelle était la politique en faveur de la jeunesse qui était engagée en Espagne par rapport à la France et notamment en matière de structures de proximité dédiées aux enfants et aux jeunes.

Nous sommes donc partis à 8 personnes (6 jeunes + Vincent Lacote + une bénévoles) du 3 au 7 janvier. Ce programme aura répondu à toutes nos attentes.

Ne pouvant pas partir en Guinée pour des raisons de sécurité, un dossier a été envoyé pour réaliser un chantier international au Burkina Faso pendant les vacances de Noël 2007.

PROJET N°2 : L'atelier danse

Un groupe de 6 filles et un garçon se sont réunis 6 samedis après-midis entre Novembre et Décembre pour préparer un petit spectacle de danse qui a été présenté lors de la fête de quartier du 18 Décembre dernier. Une danseuse avait été recrutée pour animer cet atelier.

PROJET N°3 : L'atelier vidéo

Un groupe de 8 jeunes filles encadrées par l'association Relief vont faire une vidéo sur le quartier en 10 séances entre mars et juin 2007. Le film



a présenté lors de la dernière séance des débats menés par l'Adric dans le cadre de l'opération « les habitants ont la parole ». Le film aura pour vocation de permettre à des jeunes de montrer leur vision du quartier.

- d'anglais à été mis en place les mardis soirs à partir du mois de mars. Au départ 5 jeunes étaient présents mais à la fin de l'année ces séances d'anglais étaient suivies par un unique jeune. Le centre social ne souhaite pas renouveler l'expérience, ce manque de temps de préparation de l'activité et d'accompagnement pédagogique ayant fini par mettre en échec les jeunes, désertant les séances, et le bénévole, peu motivé devant un groupe réduit de plus en plus.

BILAN DU SECTEUR ADULTE

Ce secteur a eu beaucoup de difficultés à se constituer et a démarré des activités pour plusieurs raisons :

1. fautes de la disponibilité du local aux créneaux horaires souhaités par les bénévoles et les usagers,
2. des visions divergentes quant aux méthodes et objectifs poursuivis par chacune des structures partenaires, de plus ces associations assurant les activités n'ont pas été pourvoyeuses de participants.
3. La salariée responsable de la mise en place de l'accueil et du lancement des activités d'adultes, arrivée en avril 2006, a d'abord travaillé sur la question de l'accueil et n'a donc pas eu beaucoup de temps pour mettre en place le secteur Adultes avant la fin d'année scolaire.

Les activités envisagées, pour lesquelles des rencontres régulières ont eu lieu avec les associations ou bénévoles partenaires des actions, sont donc les suivantes :

- **Atelier « Manger mieux, vivre mieux »**

Cet atelier, proposé par l'association « Energie et Harmonie », se proposait de mettre en place des ateliers sur la nutrition intitulés « Manger mieux, vivre mieux », animés par M. Claude Simon, diététicien nutritionniste. Ces ateliers devaient être conduits sous forme d'exposés – discussions et encourager les questions concrètes pour apporter des solutions pratiques.

Cinq premières séances permettaient d'aborder les thématiques suivantes :

- les bases de l'alimentation équilibrée (produits naturels et produits raffinés, oligoéléments...)
- pâtes, pain et farine (céréales, légumineuses et oléagineuses, importances et variétés des graines)
- les autres graines
- les légumes verts



• produits animaux et végétaux

Faute d'un accord précis sur le contexte dans lequel ces premiers ateliers pourraient se tenir et devant le faible nombre d'inscrits, le partenariat avec l'association « Energie et Harmonie » a été reporté. Néanmoins, un projet de convention a été élaboré en concertation et l'association a animé un atelier « goût et saveurs » pour les enfants pendant la fête de quartier du mois de mai.



- Groupe de Parole Parents

Ce projet de mise en place d'un groupe de parole en direction des parents a été proposé par le Point Ecoute, par ailleurs membre d'honneur de l'association Dumas-Réunion. Organisant déjà un groupe de parole similaire à l'association AEPCR, association d'animation présente sur le quartier, et considérant que la demande était forte, l'un des animateurs du Point Ecoute a présenté le projet au centre social.

Ce groupe de parole, selon le Point Ecoute, était en priorité destiné aux parents issus de l'immigration. Il visait à soutenir les adultes dans leur rôle de parent afin de faciliter les relations avec leur enfants :

- en rétrécissant la faille culturelle entre les parents et les jeunes,
- en aidant à mieux comprendre la vie quotidienne des jeunes au sein d'une société de consommation,
- en mettant en valeur le sens de l'écoute des parents vis à vis de leurs enfants,
- en donnant la possibilité aux parents d'accompagner leurs enfants dans leurs choix professionnels,
- en aidant à mieux comprendre les valeurs religieuses afin de ne pas transmettre des informations erronées aux jeunes...

Après plusieurs réunions d'échange, il s'est avéré que la vision des deux structures, sur la forme que pouvait prendre un tel groupe de parole, était assez différente et que le centre social ne souhaitait pas déléguer à une autre association la tenue d'un tel atelier mais bien travailler en coopération pour adapter la forme et le fond des séances aux valeurs auxquelles le centre social se rattachait. D'un commun accord les discussions ont été interrompues avec l'été et il a été convenu de les reprendre ultérieurement, au cours de la saison suivante 2006-2007.

- Atelier de convivialité coupe - couture

Cet atelier tourné vers la couture devait initialement pouvoir reprendre assez vite, les bénévoles et usagers de l'atelier qui existait dans l'ancien centre social Assofac attendant avec impatience la reprise d'une telle activité. Des machines à coudre ont pu être récupérées et révisées et les contacts reprise avec les anciennes bénévoles.

Cependant un problème fondamental de lieu s'est posé, l'atelier couture ne pouvant se dérouler que le mardi après-midi pour des raisons de disponibilité des bénévoles. Le local du centre social n'étant accessible que les journées du mercredi au samedi, le démarrage de l'atelier a été suspendu jusqu'à l'obtention d'un autre local. Nous réfléchissons à intégrer cet atelier dans le nouveau projet social, dans le cadre du dispositif « ateliers de savoir de base ».

Cet atelier connaît un grand succès et une bonne mixité culturelle. (Rapport moral p 4).

Public : nous avons accueillis régulièrement entre 10 et 15 personnes, de diverses nationalités afin de favoriser la mixité sociale. Environ 25 femmes ont participé à l'atelier de novembre à aujourd'hui.

Fréquence : tous les mardis de 14h à 16h30 au 93 rue Alexandre Dumas 75020 Paris.

Intervenants : 1 coordinatrice salariée du centre



2 bénévoles qui animent les séances (Marie-Thérèse et Elisabeth).

I. Un atelier de production

Cet atelier permet de créer un lieu convivial permettant des échanges entre personnes à travers une activité pratique de vie quotidienne. Il s'agit d'un atelier et non d'un cours, ouvert à tous et à toutes, sans exigences de niveau ni de compétence, ce qui entraîne une formation « à la carte »
Il peut s'agir de confectionner des vêtements neufs réalisés avec 1.50euros de tissu acheté aux Puces de Montreuil ou chez « Toto solde » ou d'un pantalon à raccourcir ou d'une fermeture éclair à changer.

II. Objectifs pédagogiques

1 – Sécuriser :

La première impression est toujours importante. Une adulte qui entre dans un groupe se demande toujours comment elle va être accueillie par les autres femmes et par les personnes référents de l'atelier. Souvent même elles viennent à deux et, si en général la première réalisation est un vêtement neuf, quand on se sent en confiance on ose apporter un vêtement à transformer ou du raccommodage. Il est important de ne jamais critiquer le choix d'un tissu ou d'un modèle, mais d'accompagner le désir et le souhait de chacune, de les faire naître parfois lorsque l'une ou l'autre arrive sans idée ou plus exactement, sans oser dire ce qu'elle veut faire.

2 - Valoriser :

Toute réalisation doit être un exercice à bien faire. Le groupe félicite celle qui a réussi un beau travail, au besoin donne un conseil, suggère la longueur d'une jupe ou l'emplacement d'une pince. Si certaines, au bout de quelques essais, ne réussissent pas les référents ou la voisine donne un coup de main pour mener à bien une œuvre commencée.

Par ces bons résultats chacune acquiert plus de confiance en elle et la reconnaissance de l'entourage.

Comment ne pas être satisfait quand l'une d'elles revient en disant : « mon mari a été étonné de voir ce que j'ai fait ! »

3 – Echanger et Socialiser :

Partager des tissus, échanger des recettes, parler du pays et des enfants bien sûr...

Celle « qui sait » pourra enseigner à l'autre si les référents sont occupés. C'est parce qu'elles se sentiront bien dans un coin du quartier qu'elles trouveront, ensuite, le courage d'aller plus loin en s'ouvrant vers l'extérieur.

A la fin d'année une sortie collective est envisagée pour se retrouver de manière conviviale (pique-nique, suivi d'une visite).

III. Matériel

3. Machine à coudre (2 machines pour trois personnes)
4. Petits matériels, aiguilles, fils, canettes,

L'atelier doit se poursuivre l'année prochaine. Une prévision de partenariat est envisagée avec des femmes occupant les locaux de l'équipe de développement local du 11^{ème} afin de mettre en place des échanges de savoir et permettre aux femmes de deux quartiers limitrophes de se connaître.



- Les Sorties Familiales

4 sorties familiales étaient prévues à raison d'une sortie par semaine chaque jeudi du mois d'août. 2 sur 4 ont pu être réalisées.

La raison principale de l'annulation des 2 sorties est essentiellement dûe au temps médiocre du mois d'août. Le fait pour la nouvelle équipe salariée d'être en situation de « découverte » des familles et que le centre nouvellement créé est encore peu connu des « habitants-adultes » a également été un frein et une difficulté supplémentaire pour les inscriptions.

Sortie 1 : jeudi 10 août 2006

Déplacement en métro

2 accompagnatrices : 1 salariée du centre social, 1 stagiaire DEFA.

Sur le plan quantitatif :

Sur 7 familles inscrites, seulement 2 sont venues à la sortie base de loisirs de Créteil. La veille nous avons contacté toutes les familles qui étaient inscrits et elles étaient toutes d'accord pour participer à la sortie à l'exception d'une qui avait un rendez vous urgent avec l'assistante sociale. Les 4 autres familles se sont désistées à la dernière minute pour diverses raisons (départ imprévu en vacances, enfant malade, mauvais temps...). Une maman a tout de même pris le temps de téléphoner le matin, pour prévenir et s'excuser de ne pas pouvoir venir.

Sur le plan qualitatif :

La sortie s'est très bien passé, le fait d'avoir deux familles et d'être un petit groupe a permis aux parents, enfants et accompagnateurs de mieux discuter, d'échanger et de jouer ensemble. La participation de chacun se faisait naturellement. Cette sortie fut très constructive tant sur le plan organisationnel, que relationnel. Par l'intermédiaire des enfants les mamans ont prévu de se revoir pour l'anniversaire d'une de leur fille. La relation établie avec les accompagnatrices, fût une relation de confiance et de respect mutuel, qui a permis à l'une des mamans de se confier sans tabou durant la sortie.

Constat : Les adultes et familles rencontrées ont besoin énorme de sortir du quartier et surtout de pouvoir être écouté sans jugement.

Point à améliorer :

- Prévoir des jeux pour les sorties
- Insister auprès des bases de loisirs sur leurs fonctionnements notamment avec les tickets loisirs.
- Insister pour que toutes les familles paient avant le jour de la sortie, afin d'éviter les désistements de dernière minute.
- Bien se renseigner sur le contenu des paniers repas avec les tickets loisirs.

Autre information :

- | Prévoir un pique-nique pour la base de Créteil car les participants ont estimé que les repas proposés n'étaient pas très agréables.
- | Le site est super et bien adapté au public.



Sortie 2 : jeudi 24 août 2006

Déplacement en car

accompagnatrice : 1 salariée du centre social.

Sur le plan quantitatif :

6 familles ont pu participer à la sortie de Buthiers (26 personnes). Tous les inscrits étaient présents. Le partenariat établi avec le centre social de la Croix St Simon à été fructueux : 14 personnes sur les 26 ont été orientées par la Croix St Simon qui fermait son centre mi-août.

Sur le plan qualitatif:

le « mélange » des familles des 2 centres s'est très bien passé, certains parents se connaissaient déjà car les quartiers sont mitoyens. Nous avons pu intégrer 2 enfants handicapés en fauteuil roulant à la sortie. Les parents étaient très émus et une solidarité entre adultes s'est instaurée tout au long de la journée. Les parents se sont relayés pour la baignade des enfants. 2 Familles ont beaucoup monopolisé accompagnatrice au détriment des autres familles. Elles avaient un besoin énorme de communiquer et une fois de plus de sortir du quartier.

Point à améliorer :

- Prévoir pour un lancement des sorties familiales par petits groupe afin d'instaurer un climat et une relation de confiance qui permettra par la suite au groupe d'évoluer et de laisser la place à chacun.
- Faire une petite note indicative pour les parents (crème solaire, casquette, maillot de bain...)
- Bien redéfinir le rôle de accompagnatrice durant les sorties familiales et comment se positionner face aux familles en trop grande demande.

- Ateliers de « socialisation à composante langagière »

Finalité :

Favoriser l'apprentissage de la langue française et ses codes socioculturels en vue d'un fonctionnement harmonieux dans la société d'accueil.

Public :

Adultes dont l'incompréhension du monde environnant et les besoins langagiers, constitue un frein à leur insertion dans la société française.

Objectifs :

Ces ateliers de socialisation à composante langagière ont pour objectif une socialisation progressive par la compréhension des « clés » qui permettent une meilleure intégration dans la société française. Il s'agit d'aider les habitants à maîtriser un certain nombre de données nécessaire pour la vie sociale, culturelle et économique. (Repérage administratif, connaissance de l'école, fonctionnement du système santé, institutions civiles



Collectives).

Cet atelier implique une confrontation culturelle, la perception entre la compréhension des différences de valeurs et de comportement entre la société d'origine et la société française pour pouvoir négocier et aménager les rapports quotidiens.

Encadrement :

Les bénévoles ont été coordonnés par une salariée du centre social:

- Ils se sont investis de manière régulière,
- Assister aux réunions de coordination,
- Préparer les activités qu'ils encadrent.
- Garant du matériel qu'ils utilisent
- 3 sur 5 ont assisté à une formation ASL proposées par le centre social en partenariat la Fédération des Centres Sociaux de Paris

la coordinatrice faisant partie du groupe commission formation organisé par la fédération.

Rôle de la coordinatrice :

- | Inscrire, évaluer et assurer le suivi des apprenants dans leur démarche d'insertion
- | Encadrer, former et accompagner les bénévoles impliquer dans cet atelier
- | Assurer la logistique des salles, du matériel pédagogique
- | Assurer les relations de partenariat avec les institutions, centres et organisme de formation.

L'évaluation :

L'atelier à eu du mal à démarrer du fait du problème des locaux et de la non formation dans ce domaine de la coordinatrice. La coordinatrice à avant tous pris le temps de prendre ses marques et a aller chercher les informations nécessaires quant à la mise en place de cet atelier.

Après plusieurs discussions entre les salariés et les administrateurs :

- | Nous avons privilégié les petits groupes à raison de 4 heures par semaine (2 fois, 2 heures)
- | Nous avons volontairement limité les inscriptions à 2 groupes de 8 personnes chacun (encadré par 2 bénévoles chacun), en rapport avec les orientations du centre social : l'association n'ayant pas pour vocation d'être un organisme de formation. le premier groupe

Constat :

Nous estimons que les 4 heures d'apprentissage sont insuffisants pour permettre une acquisition forte des apprenants, nous envisageons de passer à 6 heures d'apprentissage pour l'année prochaine.

Pour cette année nous nous sommes essentiellement basée sur les outils mis à disposition sur le site du CLP.

Nous avons essayé de répondre au mieux aux différentes demandes des apprenants tant au niveau des cours que en dehors (ex :aides administratives, recherches d'emploi, orientation vers les temps d'accueil pour un meilleur suivi...)



Difficultés rencontrées :

Hétérogénéité des cours : problèmes de niveaux pas facile à gérer, arrivées et départ fréquents dû :
- à l'évolution de la situation socio-politique (pression accrue sur les personnes et les familles de « sans papiers »).
- à la précarité et à l'instabilité socio-professionnelle des personnes et des familles.

- Manque de salle pour permettre au groupe de travailler dans le calme. (1 seule Salle au 93 rue Alexandre Dumas)
- Atelier non financé, géré par des bénévoles qui malgré leurs investissement régulier peuvent être amenés à être absents et dans ce cas les cours sont annulés.
- Les horaires des cours sont à redéfinir car les ouvertures et les fermetures des locaux nécessite de mobiliser tôt le matin (8 h 30) et tardivement (20 h 30 – 21 h 00) des salariés ou des responsables de l'association, ce qui pose question par rapport aux amplitude des horaires de travail.

Partenaires :

- Théâtre National de la Colline (atelier d'écriture),
- Fédération des Centres Sociaux de Paris (formation des bénévoles)
- CLP : Comité de Liaison pour la Promotion des migrants et des publics en difficulté d'insertion (aide logistique, technique, formation...),
- centres sociaux parisiens ,
- PIMMS : Point d'Information Médiation Multi Services,
- Espace Info Energie,
- Confluences (expo débat, « j'y suis j'y vote ») ;

Les apprenants ont participé aux diverses manifestations (fête de fin d'année, « galette des rois »...) du centre social et pour certains se sont inscrits à d'autres activités du centre comme l'atelier de convivialité couture.

Le secteur adultes à connu une bonne transversalité au niveau de ses activités.

Nombre total de participants – nationalité d'origine :

NATIONALITE	HOMMES	FEMMES	total participants
Srilankaise			6
Marocaine			1
Chinoise			3
Algérienne			1
Guinéenne			2
Française			1
Mongole			1
Bangladaise			5



Croate		11	2
Maliennne		1	1
10 nationalités			23



Axe 3 : Développement du lien social :

Objectif Caf : « mettre en place des animations festives »

Le centre social a organisé quelques rendez-vous festifs et de rencontre. Ces temps d'échange permettent tant aux habitants qu'aux professionnels de se rencontrer dans un climat de convivialité et participent à la création de lien social sur le quartier.

La participation constante des habitants aux manifestations culturelles et festives nous conforte dans l'idée que ces temps forts sont nécessaires pour la vie du quartier, il incombe au centre social, en partenariat avec les autres acteurs locaux, de veiller à les maintenir et les développer. De plus, ces différentes actions s'inscrivent dans le cadre d'un partenariat local opérationnel qui contribue fortement à l'efficacité de celles-ci.

Rencontre des acteurs sociaux du quartier Réunion Père-Lachaise

Initiée à l'occasion de l'ouverture sur le quartier de plusieurs nouvelles structures (Centre Social de l'association Dumas Réunion, Point d'Information et de Médiations Multi-Services, Point d'Accès aux Droits, Antenne Jeunesse, nouvelle bibliothèque), cette rencontre se voulait être l'occasion de définir, avec les acteurs du quartier, les moyens d'élaborer en commun une base de données et de l'actualiser, permettant à chacun de mieux maîtriser les informations relatives au quartier et de les partager. Organisée en janvier dans les locaux du centre social, cette première rencontre des acteurs du quartier a réuni plus de 20 personnes, représentant 18 structures associatives ou services institutionnels.

La réunion a principalement permis aux participants de présenter leur structure, les missions et activités qui s'y rattachent. Le tour de table de présentation des structures présentes a montré la diversité des dispositifs présents sur le quartier et des thématiques abordées. Bien que cette richesse d'acteurs a déjà été mise en lumière lors du diagnostic social partagé, cette rencontre a facilité la visibilité de chacun envers les autres et a permis de mieux percevoir les dynamiques existantes ou à créer. Les structures ne seront pas présentées dans ce compte-rendu, ce sera l'objet d'un travail commun de constitution d'une base de données par la suite.

Ainsi les structures associatives présentes sur le quartier abordent des thèmes aussi divers que la défense des droits (PAD), et ceux des femmes en particulier (Femmes Relais, GAMS, Benkadi), les activités sportives et culturelles pour la jeunesse (AEPCR, Latitude Sport et Culture, Passe et Va), l'accompagnement des jeunes (Point Ecoute, Club des Réglisses, Mission Locale), des familles et des individus (centres sociaux, PIMMS...). Les dispositifs institutionnels étaient également représentés avec les responsables des PMI, des services sociaux scolaires et polyvalents et de la bibliothèque de quartier.

Les points de discussions qui ont émergé de ces différentes présentations sont les suivants :

- Importance de ne pas instaurer de sentiments de concurrence entre les structures associatives et/ou institutionnelles même lorsque les points d'intervention peuvent sembler les mêmes.
- Devant la diversité des acteurs présents sur le quartier, le risque serait d'avoir une superposition d'activités sans liens. Il faut par conséquent privilégier la concertation des acteurs.
- Suite à la présentation des missions que le PIMMS et le PAD souhaitent mener dans leur antenne, les représentantes des services sociaux



précisent que la notion de confidentialité des informations détenues sur les familles est primordiale et demandent plus généralement qu'une attention particulière soit faite sur la gestion de l'information recueillie.

- L'accompagnement individuel des personnes (jeunes, femmes...) nécessite des moyens humains importants que les structures ont rarement. Chacune d'elles a néanmoins des domaines de compétence privilégiés qui demandent donc à être clairement connus et reconnus par les acteurs du quartier afin d'orienter efficacement les publics vers un accompagnement adapté.

Une dizaine de personnes s'est d'office inscrite pour la réunion de concertation suivante, fixée fin février dans les locaux du PIMMS et PAD. Deux groupes de travail thématiques se sont constitués suite à la seconde rencontre pour travailler sur les deux thématiques retenues : la constitution d'un répertoire des structures présentes sur le quartier et l'actualisation des données et diagnostics du quartier. Deux réunions supplémentaires ont eu lieu pour chacun des groupes. La fin d'année scolaire et le manque de temps des initiateurs de la démarche, le centre social et le PIMMS, pour animer ces groupes n'ont pas permis de poursuivre les travaux. Néanmoins, rendez-vous a été donné à la rentrée de septembre pour relancer les participants et poursuivre le travail en collaboration.

Journée de recherche du nom et du logo

Cette journée, organisée le samedi 25 mars, entendait clôturer la période d'appel à idées lancée à travers la distribution de tracts de présentation du centre social et incitant les habitants à renvoyer un bulletin de participation pour proposer un nom et un logo pour le nouveau centre social du quartier.

Au total, 24 personnes ont participé en totalité ou en partie à la journée. Cette journée a favorisé, à travers un temps convivial, la rencontre de différentes personnes, impliquées différemment dans le projet du centre social (administrateurs, bénévoles, partenaires, salariée...). Si au terme de cette journée le nom du centre social n'était pas trouvé et laissait encore présager de nombreuses tergiversations dans le choix final du nom et du logo, le pari de faire se réunir une journée entière des habitants, ne se connaissant pas tous, au sein du centre social était atteint.

Le nom définitif du centre social, « Etincelles », a donc été choisi parmi les propositions de cette journée et le logo du centre créé par la graphiste avec un souci constant de rester fidèle aux idées développées lors de cette journée.

Fête de quartier

Cette première fête de quartier organisée le dimanche 21 mai 2006 de 11h à 18h sur la place Marc Bloch (entre la rue de la Réunion et le jardin Casque d'Or) a constitué la première manifestation publique du centre social. Cet événement festif a permis de porter à la connaissance des habitants les activités lancées et celles qui étaient programmées pour cet été et la rentrée.

Cette fête a été le prolongement naturel de la mobilisation d'habitants et d'associations du quartier durant la phase de construction du projet de centre social et dont le point d'orgue fut marqué par un repas de quartier qui a rassemblé plus de 200 participants en avril 2005.



Les habitants ont ainsi pu s'informer et échanger autour de stands présentant *Etincelles* et ses partenaires associatifs, ainsi que sur les initiatives engagées sur le quartier. Un verre de l'amitié a été offert par le centre social et les plats apportés par les convives ont été partagés par plus de 200 personnes. Avec le concours d'acteurs culturels du quartier, des animations ont pu être proposées : l'intervention d'un clown, des danses africaines, du hip-hop et la journée s'est finie avec un grand bal folk !!!

Soirée thématique « Laissez parler les sans-papiers »

Compte tenu du contexte rencontré sur le quartier à l'ouverture du centre social et en écho à la journée pour les droits des femmes qui se tient chaque année le 8 mars, une soirée spéciale pour les droits des femmes sans-papiers a été organisée le 4 avril 2006 en partenariat avec l'Ecole Vitruve, le collectif des habitants des Hôtels Réunis, le groupe de femmes de la pièce « Le vélo d'Aïcha », l'association Benkadi et le groupe de chant Les Voix Rebelles.

Après la représentation, par un groupe de femmes sans-papiers, de la pièce : « Le vélo d'Aïcha » des échanges ont pu se faire avec les spectateurs participants. Ce temps de débat, animé par le Collectif des habitants des Hôtels Réunis, a permis également de porter un éclairage sur la lutte de ce collectif, soutenu par le MRAP, RESF, la Mairie du XX^{ème} et plusieurs associations du quartier. Plus de quinze familles se sont constituées en collectif pour demander leur régularisation et l'accès à un logement décent.

Le centre social a souhaité, à travers l'organisation de cette soirée spéciale, fédérer des associations, faire connaître le collectif et amener les habitants, à travers le prisme festif et culturel, à prendre conscience de la réalité de ces situations, présentes sur le quartier et partout ailleurs. La soirée a ainsi été clôturée par des danses et chants, avec l'association de femmes africaines Benkadi et le groupe de chants féministe Les Voix Rebelles

Animations d'été « Talents d'été, talents du quartier »

Partant du constat que les structures associatives ou institutionnelles habituellement présentes sur le quartier ne sont pas ouvertes au mois d'août, le centre social, avec la collaboration initiale du club de prévention du quartier CFPE/Les Réglisses, ont décidé d'initier une dynamique d'action collective, avec les acteurs restant présents, permettant de proposer aux familles, adultes et enfants, ne partant pas en vacances cet été de se projeter néanmoins dans une ambiance de vacances en ayant accès à des activités de loisirs durant le mois d'août. Un dossier VVV a ainsi été déposé en janvier 2006.

Par ailleurs, un groupe de travail sur les vacances d'été ayant été constitué au niveau de la ville de Paris et à l'initiative de la Fédération des centres sociaux de Paris, le site du quartier Réunion a été retenu, avec 4 autres quartiers parisiens, pour être suivi et accompagné par un groupe de travail (FCS, UCPS, DASES, DFPE, DPVI, CAF).



Ce projet a atteint, malgré les difficultés rencontrées tout au long de sa préparation, la plupart des objectifs qu'il s'était fixé :

- Offrir aux habitants du quartier ne partant jamais en vacances des activités de loisirs et une ambiance estivale de vacances durant le mois d'août
- Favoriser le travail partenarial des structures présentes sur le quartier
- Drainer pour la rentrée de septembre 2006 une population nouvelle vers les activités du Centre Social.
- Investir l'espace public pour qu'il soit un espace à vivre que les habitants puissent s'approprier et surtout respecter.

Les quelques associations du quartier présentes en août, ont proposées des activités, notamment Quartier Solidaire qui a été à l'initiative d'ateliers variés (théâtre, rollers, jeux de société) et Les Petits Pierrots qui ont organisé une fête du jeu. L'organisation d'autres ateliers a favorisé la rencontre d'associations spécifiques avec qui le centre social souhaite poursuivre une collaboration (ex : Débrouille Compagnie pour l'atelier recyclage artistique).

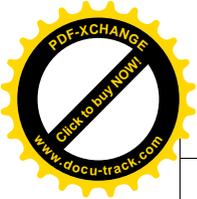
Durant 2 semaines, du 28 juillet au 11 août, se sont déroulées des ateliers chaque après-midi les lundis, mardis, jeudis et vendredis, en extérieur sur la place Marc Bloch ou en dehors du quartier. Les jeudis, étaient réservés à une sortie familiale.

Une sortie supplémentaire s'est également faite le mardi 22 août avec le Secours Populaire qui organisait, dans le cadre de la Journée des Oubliés des Vacances, une journée à Trouville. Le centre social s'y est donc associé en emmenant 20 enfants du quartier, dont certains n'avaient encore jamais vus la mer.

Au total plus de 60 enfants différents ont pu participer aux différentes activités et les sorties familiales ont concerné 8 familles différentes. Chaque activité était payante, un montant de 2€ forfaitaire était demandé (atelier hebdomadaire, sorties), à l'exception de l'après-midi d'animation au square Casque d'Or organisé avec le collectif du quartier Saint-Blaise qui animait les squares des quartiers Réunion, Saint-Blaise et Avron durant l'été.

Vacances d'août 2006

du 31 juillet au 4 août	atelier rollers	10 enfants	5 ans et plus
du 31 juillet au 4 août	atelier vélo	12 enfants	entre 8 et 12 ans
1er et 2 août	atelier recyclage	20 enfants	6 ans et plus
vendredi 4 août	animations dans le square casque d'or ouvert à tous et avec le collectif d'animation Saint-Blaise	plus de 100 participants	
du 7 au 11 août	atelier théâtre	8 enfants	entre 7 et 13 ans
7, 8 et 9 août	atelier jeux de société	10 enfants	6 ans et plus



mercredi 23 août	sortie à la mer avec le secours populaire	20 enfants	entre 6 et 12 ans
jeudi 24 août	sortie à la base de loisirs de Buthiers	10 jeunes	Entre 14 et 19 ans

Bien que les réunions d'organisation de ce projet ont été au départ laborieuses, que la communication du programme aux habitants a été très tardive, que le travail concerté avec le club de prévention n'a pas pu se faire pour des raisons de divergence de mise en œuvre, l'arrivée de Vincent LACOTTE, nouveau coordinateur Enfance-Jeunesse/Prévention précoce à Etincelles, a permis de pallier à la plupart de ces difficultés.

Fête de fin d'année – Fête anniversaire d'Etincelles – Vendredi 22 décembre

Cette fête anniversaire d'Etincelles a été organisée pour permettre une première rencontre entre les adhérents, bénévoles, membres du conseil d'administration, salarié(e)s, ceci après 2 mois de pleine activité de l'ensemble des secteurs. Cette fête constituait un enjeu important pour Etincelles :

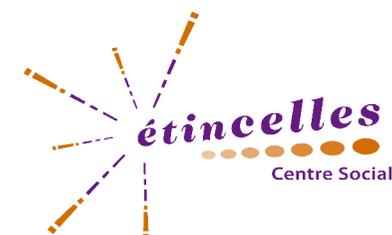
- elle était organisée dans les locaux de Confluences, à la périphérie du quartier et peu connue.
- une grande partie des personnes invitées étaient des participants aux ateliers pour qui cette fête était une première invitation.

La participation a été largement au rendez-vous (plus de 100 participants), dans une ambiance très conviviale une bonne partie des adhérents, bénévoles, « se sont découverts ». Cette fête organisée autour d'un spectacle avec le clown « Béron », un spectacle de danse organisé par les enfants fréquentant le centre Etincelles, autour de danses et musiques traditionnelles de l'association « Quai de Seine » a permis une participation forte et diversifiée, de nombreux échanges et rencontres entre les adhérents, bénévoles pour qui cette fête constituait une première rencontre collective.

L'ouverture de cette fête aux habitants du quartier et la large publicité faite sur le quartier a permis qu'une dizaine de nouveaux habitants découvrent Etincelles.



Association Dumas Réunion
Maison des Associations
1-3, rue Frédérick Lemaître
75020 Paris



RAPPORT FINANCIER

ANNEE 2006



Les tableaux et graphiques présentés dans le cadre de ce rapport financier constitue une synthèse des comptes détaillés élaborés par notre expert comptable, comptes librement consultables par tous les adhérents au siège de l'association.

* * *

Les comptes de résultat présentés ci-dessous (cf. tableau 1) récapitulent les produits et les charges des exercices écoulés sans qu'il soit tenu compte de leur date d'encaissement et de décaissement. Il s'agit du « film » de l'activité de l'association pendant une période donnée. En ce qui concerne Etincelles cette remarque vaut pour l'exercice 2006 étant donné que pour 2005, les mouvements observés se caractérisent avant tout par une avance de trésorerie constituée par des versements de subventions intervenus en toute fin d'année.

Compte tenu de cette particularité et pour mieux refléter l'activité, les tableaux et graphiques relatifs aux résultats consolident 2006 avec 2005 (c'est à dire essentiellement Décembre pour cette année).

En mettant en relation les principaux postes de charges et produits d'exploitation (cf. tableau 2 et graphique 1), les charges de personnel (soit trois postes) représentant 2,5 Equivalent Temps Plein (ETP) sur 2006 apparaissent correctement financées. Il n'en reste pas moins qu'Etincelles est loin d'avoir atteint sa « vitesse de croisière ». Ainsi, la nécessité d'élargir rapidement l'équipe salariée sur 2007 et 2008 sera confrontée au défi, qui n'est pas mince, d'accroître significativement le montant de nos subventions. Il est à noter que le principal poste de services extérieurs est constitué par les charges locatives payées pour nos deux sites de la rue de la Réunion et de la rue Alexandre Dumas.

Le bilan, photographie du patrimoine de l'association au 31 décembre des années 2005 et 2006 (cf. tableaux et graphiques 4 & 5) indique une situation financière encore saine. Grâce aux subventions versées au démarrage de l'association et au prêt remboursable en trois ans de la CAF (dettes financières à plus d'un an), Etincelles bénéficie encore d'une part très correcte de fonds permanents à la fin de 2006 (2/3 du total du passif). Cette situation permet de conserver un niveau correct de trésorerie (disponible + placements en titres associatifs) puisqu'elle représentait au terme de l'année dernière encore plus de trois de mois de produits d'exploitation (c'est à dire subventions). Rappelons que cette situation doit aussi s'apprécier dans le contexte d'un Centre Social en démarrage, comme en témoigne le niveau encore modeste de nos investissements (actif immobilisé) (5% du total de l'actif).



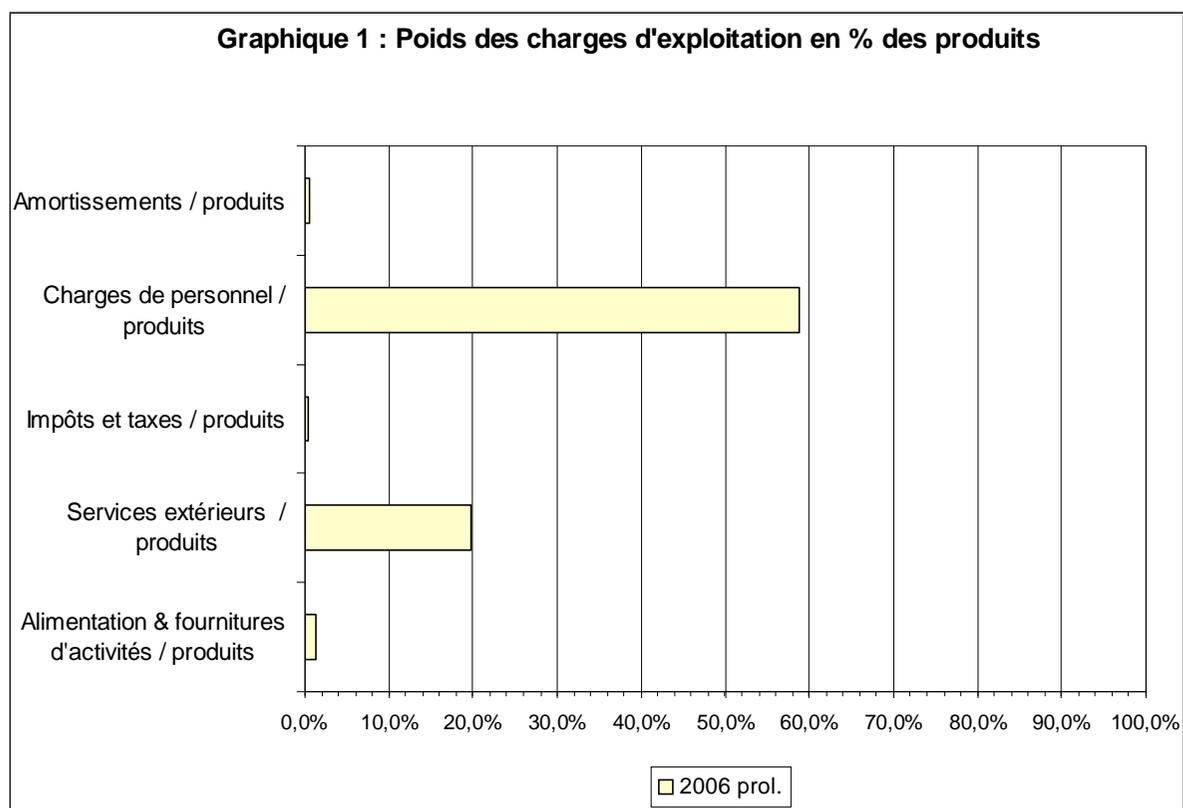
Tableau 1 : COMPTES DE RESULTAT DU CENTRE SOCIAL ETINCELLES 2005-2006

CHARGES	2005 (1)	2006	PRODUITS	2005 (1)	2006
60 Achats matières premières et fournitures consommables	135,88 €	8 206,46 €	70 Produits des activités	0,00 €	0,00 €
602XXX alimentation et fournitures d'activités	13,88 €	2 003,46 €			
606XXX électricité, fournitures bureautiques & informatiques, prods d'entretien	122,00 €	6 203,00 €	71 et 72 Prod. stockée & immobil.	0,00 €	0,00 €
61/62 Charges externes et autres charges externes	258,77 €	23 538,59 €	74 Subventions d'exploitation	50 000,00 €	100 168,00 €
			74400X DASES	35 000,00 €	60 623,00 €
63 Impôts et taxes	0,00 €	509,17 €	741080 CAF	15 000,00 €	35 253,00 €
			743001 VVV		2 667,00
64 Charges de personnel	1 802,91 €	86 885,24 €	743001 Conseil de quartier		1 625,00 €
641XXX Rémunérations	1 000,91 €	59 757,64 €			
645XXX Charges sociales	802,00 €	23 778,00 €	75 Autres produits gestion courante	100,00 €	746,00 €
647XXX Autres ch. Sociales (tickets restau, médecine du travail).		3 349,60 €	756 cotisations	100,00 €	746,00 €
65 Charges de gestion courante	0,00 €	0,00 €	76 Produits financiers	4,52 €	315,00 €
			761 Revenus compte titres	4,52 €	315,00 €
66 Charges financières	0,00 €	102,58 €			
			77 Produits exceptionnels	0,00 €	879,00 €
67 Charges exceptionnelles	0,00 €	47,11 €			
			78 Reprise sur amortissements et provisions	0,00 €	0,00 €
68 Dotations aux amortissements et aux provisions	0,00 €	867,00 €			
TOTAL Charges	2 197,56 €	120 156,15 €	TOTAL Produits	50 104,52 €	102 108,00 €
Excédent	47 906,96 €	0 €	Déficit	0 €	18 048,15 €
TOTAL	50 104,52 €	120 156,15 €	TOTAL	50 104,52 €	120 156,15 €

(1) de Mai à Décembre 2005, l'essentiel des flux ayant eu lieu en Décembre

Tableau 2 : Comparaison des charges par rapport aux produits d'exploitation *

	2006 prol.	Normes **
Alimentation & fournitures d'activités / produits	1,3%	2 à 8% selon la nature des activités
Services extérieurs / produits	19,7%	20% à 30%
Impôts et taxes / produits	0,3%	5% à 6% du fait de taxe sur les salaires
Charges de personnel / produits	58,7%	50% à 60%
Amortissements / produits	0,6%	< 10% pour une association devant investir



* produits d'exploitation = toutes subventions + cotisations

** normes indicatives pour une association en vitesse de croisière



NB : 2006 prol. = 2006 + 2005 (essentiellement fin d'année pour 2005)



Tableau 3 : structure des produits et des charges du Centre Social Etincelles

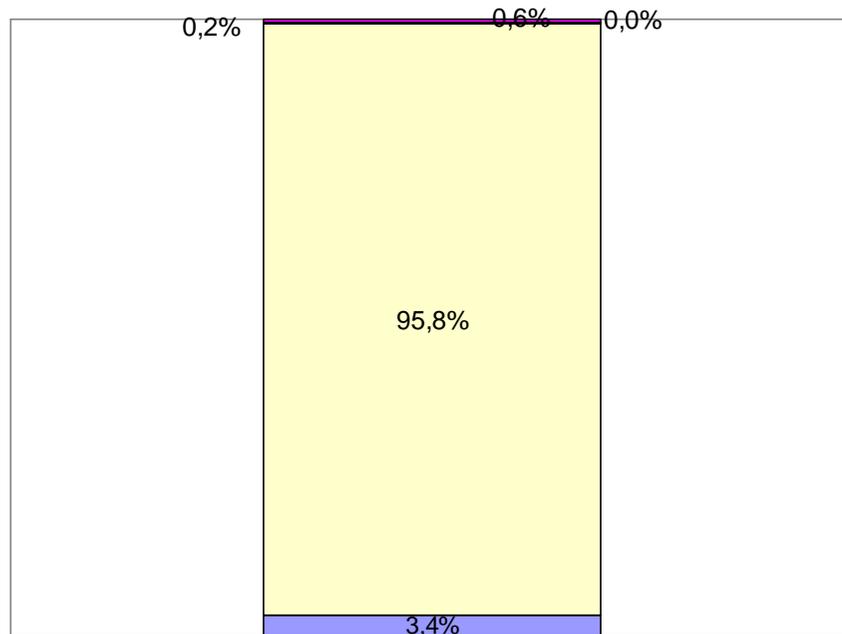
Produits

	2006 prol.		2006 prol.
Produits d'activité	5 138 €	Produits d'activité	3,4%
Subv. fonctionnement et aides à l'emploi	145 875 €	Subv. fonctionnement et aides à l'emploi	95,8%
Autres produits gestion courante	0 €	Autres produits gestion courante	0,0%
Reprise prov. et transferts charges d'exploitation	0 €	Reprise prov. et transferts charges d'exploitation	0,0%
Produits financiers	320 €	Produits financiers	0,2%
Produits exceptionnels	879 €	Produits exceptionnels	0,6%
TOTAL PRODUITS	152 212 €	TOTAL PRODUITS	100,0%

Charges

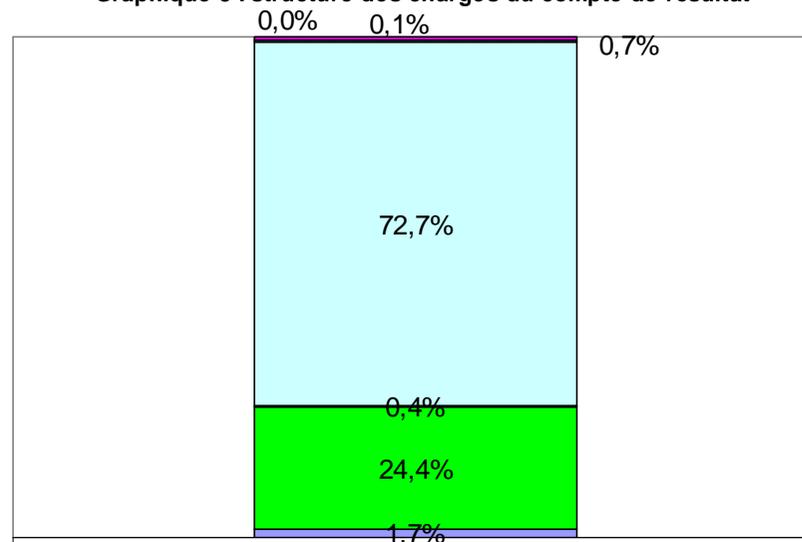
	2006 prol.		2006 prol.
Aliment. & fournitures d'activités	2 017 €	Achats mat. 1ères & fournitures	1,7%
Services extérieurs	29 756 €	Services extérieurs	24,4%
Impôts et taxes d'exploitation	509 €	Impôts et taxes	0,4%
Charges de personnel	88 689 €	Charges de personnel	72,7%
Autres charges gestion courante		Autres charges gestion courante	0,0%
Charges financières	103 €	Charges financières	0,1%
Charges exceptionnelles	47 €	Charges exceptionnelles	0,0%
Dotations aux amortissements et aux provisions	867 €	Dotations aux amortissements et aux provisions	0,7%
TOTAL CHARGES	121 988 €	TOTAL CHARGES	100,0%

Graphique 2 : structure des produits du compte de résultat



- Produits d'activité
- Subv. fonctionn. et aides emploi
- Produits financiers
- Produits exceptionnels
- Autres produits gestion courante

Graphique 3 : structure des charges du compte de résultat



- Dotations aux amortissements et aux provisions
- Charges exceptionnelles
- Charges financières
- Charges de personnel
- Impôts et taxes
- Services extérieurs
- Achats mat. 1ères & fournitures

Tableau 4 : Bilan net * par grandes masses en 2005

	ACTIF	PASSIF	
Actif immobilisé	15 €	47 907 €	Fonds associatifs
Stocks et en cours	- €	15 000 €	Dettes fin à plus d'un an
Subv. à recevoir & autres créances	35 000 €	1 803 €	Dettes d'exploitation à court terme
Disponibilités et placements	29 695 €	0 €	Dettes financières à moins d'un an
Total	64 710 €	64 710 €	Total

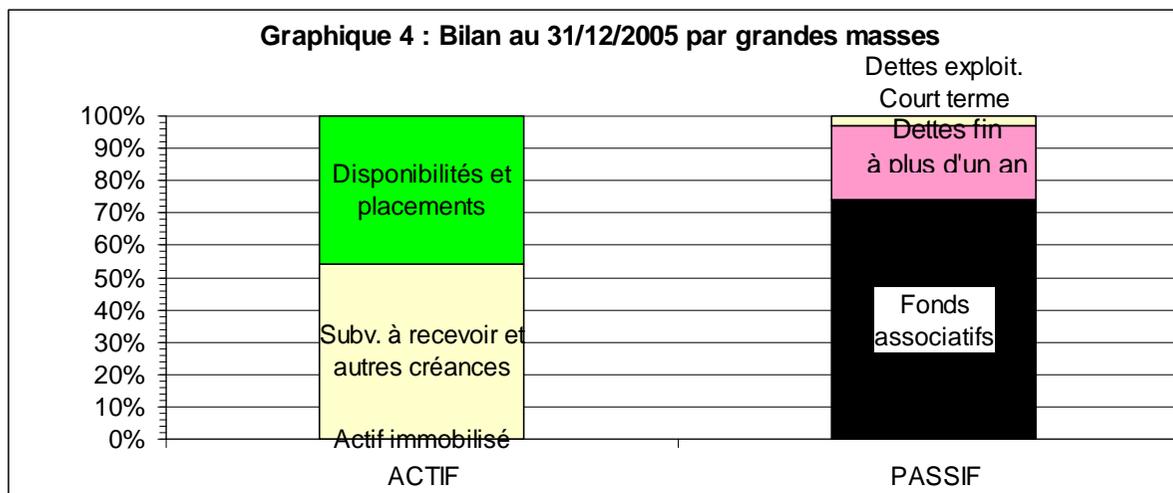
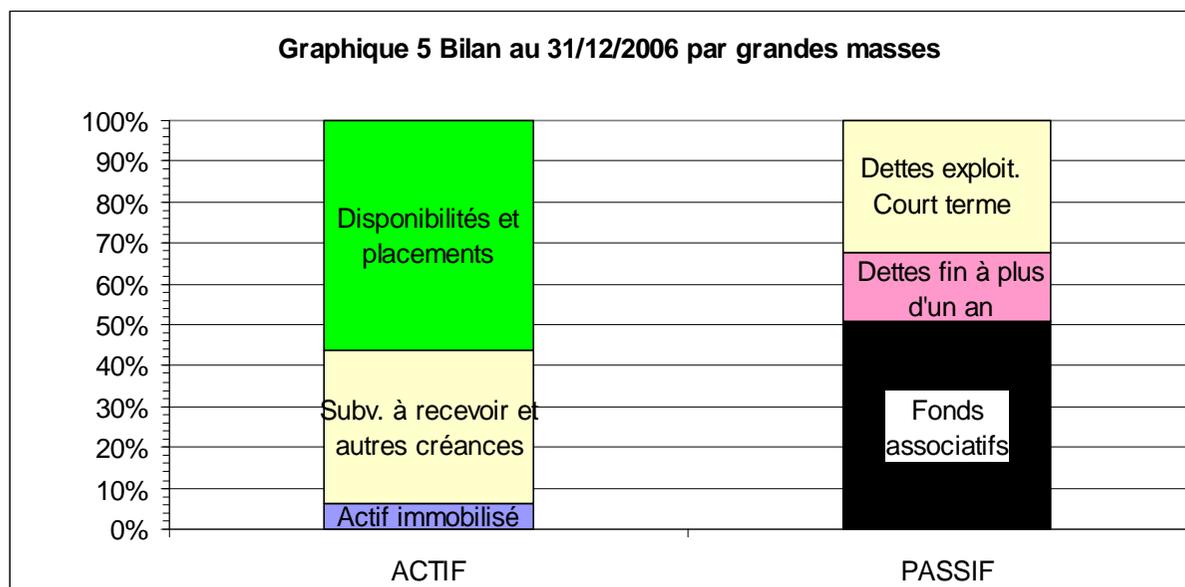


Tableau 5 : Bilan net * par grandes masses en 2006

	ACTIF	PASSIF	
Actif immobilisé	3 761 €	29 858 €	Fonds associatifs
Stocks et en cours	- €	10 000 €	Dettes fin à plus d'un an
Subv. à recevoir & autres créances	21 962 €	18 909 €	Dettes d'exploitation à court terme
Disponibilités et placements	33 043 €	0 €	Dettes financières à moins d'un an
Total	58 766 €	58 767 €	Total



(*) net veut dire ici montants bruts du bilan soustraits des amortissements et des provisions



Association Dumas Réunion
Maison des Associations
1-3, rue Frédérick Lemaître
75020 Paris



ANNEXE